



PRESSEMITTEILUNG

SUSTAINABILITY BEYOND CLOUD:

WIIT PRÄSENTIERT NACHHALTIGKEITSBERICHT UND FORTSCHRITTE DES ESG-PLANS BIS 2030

Mailand, 12. Juli 2022 - Die WIIT S.p.A.*, einer der bedeutendsten europäischen Cloud-Computing-Anbieter auf dem Markt für Hybrid Cloud und Hosted Private Cloud mit Spezialisierung auf Business Continuity Services und geschäftskritische Anwendungen für Unternehmen, präsentiert die Ergebnisse seines Nachhaltigkeitsberichts 2021.

Die dritte Ausgabe des Nachhaltigkeitsberichts bestätigt den Fortschritt der WIIT-Gruppe bei der Integration von ESG-Zielen und -Maßnahmen in ihr Geschäftsmodell. Der hohe Stellenwert, den Nachhaltigkeit bei WIIT einnimmt, spiegelt auch die Entwicklung des Marktes wider. Die Berücksichtigung sozialer, gesellschaftlicher sowie ökologischer Themen hat sich zu einem wichtigen Wettbewerbsfaktor entwickelt. Verantwortungsbewusste Unternehmen engagieren sich im Kontext von Herausforderungen wie dem Klimawandel, der Entwicklung neuer Technologien, neuen Arbeitsformen und der sich wandelnden Gesellschaft.

Mit der aktuellen Ausgabe des Nachhaltigkeitsberichts "**Sustainability beyond Cloud**" für das Jahr 2021 hebt WIIT die Maßnahmen und Etappenziele der Gruppe innerhalb ihrer Nachhaltigkeitsstrategie hervor, unterteilt in die Bereiche **WIIT4Data**, **WIIT4Climate**, **WIIT4Innovation** und **WIIT4People**. Zusammen decken sie die Themengebiete Datensicherheit, Umweltschutz, Innovation und People Management ab. Diese Maßnahmen sind eng mit dem Konzept „**The Premium Cloud**“ verbunden, das ESG-Kriterien systematisch im Wachstumsprozess sowie in der Corporate Governance der Gruppe integriert.

Die Veröffentlichung des Nachhaltigkeitsberichts gibt auch erstmals den Fortschritt des im Jahr 2021 von WIIT gestarteten 2030 ESG-Plans bekannt. Der Plan beschreibt 18 langfristige, objektiv nachvollziehbare Ziele der Gruppe bis 2030 sowie Zwischenziele bis 2025 und gibt damit dem Nachhaltigkeitsengagement einen messbaren Rahmen. Alles steht dabei im Einklang mit der Agenda 2030 der Vereinten Nationen und deren Zielen für nachhaltige Entwicklung.

Im Jahr 2021 hat WIIT bereits fünf der bis 2025 festgelegten 18 ESG-Zwischenzielen erreicht. Dabei konnte die Gruppe die drei in der Kategorie „The Premium Cloud“ definierten Ziele übertreffen. Diese beziehen sich auf die Geschlechtervielfalt im Vorstand und im Senior Management der WIIT S.p.A. sowie auf die Integration von ESG-Zielen in die Zielvorgaben (MBOs) des Senior Managements. Zusätzlich zu diesen Zielen beinhaltet WIIT4Climate zwei Ziele für 2025 bezüglich des Energieverbrauchs bei der Datenspeicherung in den Rechenzentren und der Nutzung von Ökostrom. Mit diesen Maßnahmen senkt die Gruppe ihre indirekten Emissionen (Scope 2) auf null und macht damit einen entscheidenden Schritt in Richtung CO2-Neutralität.

„Im Zuge der weiter voranschreitenden digitalen Transformation stärkt WIIT seine Position als strategischer Partner der Unternehmen und unterstützt sie bei ihrer Wertschöpfung“, **sagt WIIT-CEO Alessandro Cozzi**. „Um diese Rolle optimal auszufüllen, setzen wir uns – neben der Stärkung unserer führenden Position im Bereich der Hybrid Cloud – für Nachhaltigkeit mit speziellem Fokus auf die Bereiche Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (Environment, Social & Governance, kurz: ESG) ein. ESG ist eine weitere Triebkraft für das Wachstum unseres Unternehmens und für den Erfolg unserer Kunden.“

WIITs 2030 ESG Plan

The Premium Cloud					
Ziele für 2030		2021		Ziel 2025	Ziel 2030
Frauen im Vorstand	45 % des Vorstandes der WIIT S.p.A. sind Frauen	3 von 9 Vorstandsmitgliedern sind Frauen	33 %	30 %	45 %
Frauen im Senior Management	30 % des Senior Managements der WIIT S.p.A. sind Frauen	3 von 8 Senior Managern sind Frauen	25 %	20 %	30 %
ESG-Ziele im Senior Management	100 % des Senior Managements hat mindestens ein ESG-Ziel in ihren MBOs	5 von 8 Senior Managern haben mindestens ein ESG-Ziel in ihren MBOs	63 %	50 %	100 %

WIIT4Data					
Ziele für 2030		2021		Ziel 2025	Ziel 2030
Sicherheitsbewertung	100 % der Top50-Kunden besitzen Cybersicherheitsbewertungen nach dem WIIT Security Universe (WSU) Modell	2021 wurde ein zunehmendes Bewusstsein bei einem Teil der Top50-Kunden für die Bestimmung ihrer eigenen Cybersicherheitslage deutlich	20 %	70 %	100 %
Fehlertolerante IT-Infrastrukturen	1.500 kW zertifizierte fehlertolerante (TIER IV) IT-Infrastruktur	Die Konstruktion des zweiten Rechenzentrums in Mailand wurde mit der Uptime TIER IV Design-Zertifizierung ausgezeichnet	300 kW	1.000 kW	1.500 kW

TIER-IV-Versorgung in WIIT-Ländern	Innerhalb von zwei Jahren nach Übernahmen sind 75 % der Länder mit Cloud-Einrichtungen mit mindestens einem TIER IV-Rechenzentrum versorgt	Die Konstruktion des zweiten Rechenzentrums in Mailand wurde mit der Uptime TIER IV Design-Zertifizierung ausgezeichnet	50 %	n.a.	75 %
---	--	---	------	------	------

WIIT4Climate					
Ziele für 2030		2021		Ziel 2025	Ziel 2030
Energieverbrauch	Reduzierung des Energieverbrauchs für Datenspeicherung in den Rechenzentren um 50 %	Heute verbraucht WIIT 56,9 MWh pro Petabyte an gespeicherten Daten	-34 %	-20 %	-50 %
Nutzung von Ökostrom, Reduzierung der Emissionen gegen Null ¹	100 % des genutzten Stroms wird aus erneuerbaren Energiequellen gewonnen, um die indirekten Emissionen (Scope 2) der Gruppe auf Null zu reduzieren* * Der Geltungsbereich umfasst Unternehmen, die vor mehr als 24 Monaten akquiriert wurden	Von den Unternehmen, die seit mehr als 24 Monaten Teil der Gruppe sind, verwendet nur ICT Watchers keine erneuerbare Energie	97,82 %	70 %	100 %
Firmenwagenflotte	70 % der Firmenwagenflotte besteht aus Hybrid/Elektroautos	4 von 67 Firmenwagen fahren mit Hybrid-Antrieb	6 %	30 %	70 %
Wiederverwendung von IT-Geräten	Aufbereitung von 80 % der ersetzten Geräte für Schulen, Hochschulen und soziale Einrichtungen	2021 kamen keine ausgetauschten Geräte für akademische oder soziale Zwecke infrage	0 %	25 %	80 %

WIIT4Innovation					
Ziele für 2030		2021		Ziel 2025	Ziel 2030
Automatisierung von Prozessen	Einführung neuer automatisierter Prozesse zur Beschleunigung der Time-to-Market unserer Kunden	WIIT hat die Automation Plattform von myLoc auf Etaeria erweitert, um den Markt der Channel Services zu managen	1	6	15
Co-Innovation	Mehr als 100 Unternehmen, Dienstleister, Start-Ups, Studierende, Institutionen und Hochschulen sollen sich an der Co-Innovations-Initiative beteiligen und nach innovativen Lösungen im Gebiet der Cloud Services suchen (z. B. Hackathons oder Programmierwettbewerbe)	WIIT kooperierte mit einer großen internationalen Anwaltskanzlei sowie einem führenden Küchenhersteller für jeweils ein Co-Innovation Projekt. Nach Einreichung am 21. Juni erreichten beide Projekte das Finale des Digital 360 Awards für Innovation.	2	40	>100
Digitalisierung von Non-Profits	1 % der jährlichen Einnahmen aus digitalen Dienstleistungen werden für Non-Profit-Organisationen gespendet	WIIT nahm die Zusammenarbeit mit dem ITS Rizzoli in Mailand auf und führte Kurse zur Cybersicherheit durch	< 0.02 %	0.5 %	1 %
Wissenschaftliche Forschung	Finanzielle Förderung von mindestens zehn wissenschaftlichen Forschungsinitiativen im Bereich Digital/Cloud	Im Jahr 2021 unterstützte WIIT die Monitoring-Zentren der Polytechnischen Universität von Mailand	1	3	10

¹ Aktualisiertes Ziel seit der Veröffentlichung des Nachhaltigkeitsberichts 2020

WIIT4People					
Ziele für 2030		2021		Ziel 2025	Ziel 2030
Weiterbildung und Umschulung	100 Teilnehmende an einem von der WIIT Academy organisierten mehrjährigen Mini-Master-Studiengang zur Weiterbildung und Umschulung in technischen und Managementbereichen ²	In 2021 wurden drei Mini-Master-Studiengänge für Mitarbeitende in strategischen Positionen (Führungskräfte, Personen im Management, der Teamleitung sowie im Vertrieb) gestartet, 2022/2023 werden die 46 Teilnehmenden die Zertifizierung abschließen	0	30	100
Vertiefung von Fachwissen	20 % des technischen Personals erwirbt mindestens eine technische Fachzertifizierung pro Jahr (ITIL, PMP, SAP, Microsoft usw.)	Bis 2021 haben 10 % des technischen Personals mindestens eine technische Fachzertifizierung erworben	10 %	15 %	20 %
ESG Co-Creation	Durchführung von mindestens einem ESG-Projekt pro Jahr, das von Mitarbeitenden vorgeschlagen und von der Gruppe finanziert wird	2021 fand die Vergabe eines Innovationspreises unter verschiedenen von Mitarbeitenden vorgeschlagenen, auch den ESG-Bereich betreffenden Vorschlägen statt, deren Umsetzung im Jahr 2022 geprüft wird	0	4	10
Job Path* * Programm zur Förderung von Werdegängen innerhalb der Gruppe. Anwendung innerhalb der ersten 24 Monate nach Akquisition eines Unternehmens	100 % der Mitarbeitenden von Unternehmen der Gruppe sind 24 Monate nach der Akquisition Teil des Job Path-Programms für internes Wachstum	Das Job Path-Programm wurde 2021 auf alle Mitarbeitenden der italienischen Unternehmen der WIIT-Gruppe mit der Möglichkeit auf Wechsel innerhalb der Gruppe ausgeweitet	61 %	75 %	100 %

Die Nachhaltigkeitsverpflichtungen der Gruppe sind Teil der Strategie, die sich auf die Einbeziehung und Berücksichtigung der Stakeholder fokussiert. Durch die Fokussierung auf die Stakeholder erhält die Gruppe Rückmeldung bezüglich ihres ESG-Engagements. Mit mehr als 15 verschiedenen Stakeholdern fand 2020 der erste Stakeholder-Tag statt, um wesentliche Aspekte des Engagements zu identifizieren – Nachhaltigkeitsthemen, die für die Stakeholder, das Management oder die Gruppe eine Priorität darstellen. Ein Jahr später kam ein weiteres Stakeholder-Panel zu einer Diskussion über die Definition der Nachhaltigkeitsziele bis 2030 zusammen. Das Panel sammelte und entwickelte Verbesserungsvorschläge für die Ziele und Maßnahmen des ESG-Plans. Im Jahr 2022 hat WIIT vier externe Key Opinion Leader einbezogen, um den Nachhaltigkeitsbericht 2021 und die vier thematischen Säulen unserer Strategie aus differenzierten Perspektiven zu betrachten.

² Aktualisiertes Ziel seit der Veröffentlichung des Nachhaltigkeitsberichts 2020

Ein nachhaltiger Wandel bietet Unternehmen neue Möglichkeiten und Chancen, die durch finanzielle und institutionelle Impulse vorangetrieben werden. In diesem Zusammenhang und vor dem Hintergrund des weiteren Wachstums und der Internationalisierung der Gruppe arbeitet WIIT daran, die von der Europäischen Kommission erarbeiteten Regularien bezüglich Nachhaltigkeit zu erfüllen, um den Herausforderungen und Chancen der kommenden Jahre bestmöglich begegnen zu können.

**„WIIT“, das „Unternehmen“ oder die „Gruppe“; ISIN IT0005440893; WIIT.MI; notiert im Segment Euronext STAR Milan im von der Borsa Italiana S.p.A. organisierten und verwalteten Markt Euronext Milan*

WIIT S.p.A.

WIIT S.p.A., ein im Segment Euronext Star Milan („STAR“) notiertes Unternehmen, ist ein führendes Unternehmen im Bereich Cloud Computing. Durch seine kontinuierliche Expansion ist das Unternehmen auf Schlüsselmärkten wie Italien und Deutschland vertreten und zählt zu den wichtigsten Anbietern innovativer Technologie-Lösungen in den Bereichen Hosted Private und Hybrid Cloud. WIIT betreibt 15 eigene Rechenzentren, zwölf davon befinden sich in Deutschland und drei in Italien, von denen zwei vom Uptime Institute Tier IV-zertifiziert sind. Das Unternehmen verfügt außerdem über sechs SAP-Zertifizierungen auf höchstem Spezialisierungsniveau. Der End-to-End-Ansatz ermöglicht es WIIT, seinen Partnerunternehmen maßgeschneiderte Dienstleistungen mit hohem Mehrwert und höchsten Sicherheits- und Qualitätsstandards für das Management geschäftskritischer Anwendungen und Business Continuity zu liefern. Darüber bietet das Unternehmen maximale Zuverlässigkeit beim Management der wichtigsten internationalen Anwendungsplattformen (SAP, Oracle und Microsoft). Weitere Informationen unter www.wiit.cloud.

Pressekontakt

*Kristen Prochnow / Tobias Glass
PUBLIC RELATIONS PARTNERS GmbH
Tel. +49 6173 92 67 62
glass@prpkronberg.com*