



WIIT

Sustainability beyond Cloud

Dichiarazione consolidata
di Sostenibilità 2024

Relazione di Sintesi

Knowledge partner

 **TEHA**

Per saperne di più: wiit.cloud

INDICE DEI CONTENUTI

2024 in sintesi	2
2030 ESG Plan	3

The Premium Cloud	Leader europeo nei servizi cloud	5
	Cloud4Europe	6
	Performance finanziaria	7
	Certificazioni del gruppo	8
	La strategia ESG di WIIT	9

WIIT₄Innovation	Cybersecurity e resilienza dei dati	12
	Secure Cloud	12
	Certificazioni e politiche di cybersecurity di WIIT	12
	Partecipazione ad eventi di settore	14

WIIT₄Climate	Utilizzo di energia sostenibile ed efficiente	16
	Gestione dei rifiuti elettronici e delle risorse	17

WIIT₄People	Cura delle persone e cultura del lavoro	20
	Upskilling e reskilling delle persone	21
	Attrazione e retention dei talenti	22

2024 in sintesi

THE PREMIUM CLOUD	WIIT4INNOVATION	WIIT4CLIMATE	WIIT4PEOPLE
 <p>5 SOCIETÀ DEL GRUPPO</p>	 <p>7 CERTIFICAZIONI ISO DI GRUPPO</p>	 <p>99% ENERGIA RINNOVABILE CERTIFICATA ACQUISTATA</p>	 <p>678 PERSONE</p>
 <p>€ 160,5 MILIONI DI FATTURATO</p>	 <p>3 DATA CENTER PROPRIETARI CERTIFICATI TIER IV</p>	 <p>52% DEL PARCO AUTO AZIENDALE COSTITUITO DA VEICOLI IBRIDI/ ELETTRICI</p>	 <p>15,93 ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE</p>
 <p>19 DATA CENTER PROPRIETARI DEL GRUPPO</p>	 <p>788 KW DI CAPACITÀ INSTALLATA CERTIFICATA TIER IV</p>	 <p>3,7 tCO₂e/MN€ DI RICAVI NETTI INTENSITÀ DELLE EMISSIONI DEL GRUPPO</p>	 <p>97,8% DIPENDENTI ASSUNTI CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO</p>

ESG plan 2030

L'ESG Plan rappresenta l'impegno concreto di WIIT, da qui al 2030, per migliorare il proprio impatto sulle tematiche ambientali, economiche e sociali prioritarie del Gruppo.

Si tratta di un piano ambizioso, elaborato nel 2020 e attualmente composto da **16 obiettivi misurabili e a lungo termine con obiettivi intermedi per il 2025**, in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile promossi dalle Nazioni Unite nell'ambito dell'Agenda 2030 e con gli European Sustainability Reporting Standards.

Nell'ambito della rendicontazione non finanziaria, WIIT si impegna a **monitorare su base annuale** lo stato di avanzamento degli obiettivi fissati e delle relative iniziative. Il monitoraggio del Piano può evidenziare la necessità di ricalibrare gli obiettivi definiti in risposta a un cambiamento del contesto, sia esso esterno o interno, come ad esempio l'impatto di eventuali nuove acquisizioni sugli obiettivi del Gruppo. Di conseguenza, **l'ambito dell'ESG Plan 2030 è da considerarsi flessibile** e ogni suo aggiornamento riflette l'impegno di WIIT al miglioramento continuo e alla creazione di valore nel tempo.

THE PREMIUM CLOUD		2024	2025	2030
Donne nel CdA	45% del CdA di WIIT composto da donne	44%	30% - ✓	45%
Donne nel Senior Management	30% del management esecutivo di WIIT composto da donne	13%	20%	30%
Obiettivi ESG negli MBO del Senior Management	100% del management esecutivo di WIIT con incentivi ESG nel proprio MBO	66%	50% - ✓	100%
WIIT4INNOVATION		2024	2025	2030
Infrastrutture IT fault tolerant	1.500 kW coperti da certificazione TIER IV sui kW totali delle infrastrutture IT di Gruppo	788 kW	1.000 kW	1.500 kW
Co-innovation	Oltre 100 soggetti tra aziende clienti, fornitori, start-up, istituzioni e mondo accademico coinvolti in iniziative di co-innovazione (es. hackathon o coding contest) per stimolare la ricerca di soluzioni innovative in ambito Cloud	11	40	100
Digitalizzazione del No Profit	1% dei ricavi destinati alle organizzazioni non profit	0,2%	0,50%	1%
WIIT4CLIMATE		2024	2025	2030
Riduzione dell'intensità energetica	Ridurre l'intensità energetica di WIIT (MWh/mn€ di ricavi)	269,5	220	90
Riduzione dell'intensità delle emissioni	Ridurre l'intensità delle emissioni di WIIT (TCO ₂ /mn€ di ricavi)	3,7	3	2
Green energy towards 0 emissions	Aumentare la quota di energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili al 100%	98,8%	70% - ✓	100%
Flotta aziendale green	Aumentare la quota di veicoli ibridi/elettrici nel parco auto aziendale al 70%	52%	30% - ✓	70%
Sistema di gestione ambientale	Adottare un Sistema di Gestione Ambientale (ISO 14001)	Valutazione del rischio climatico dei data center italiani	Certificare i data center del Gruppo situati in Italia	Certificare tutti i data center del Gruppo
Second life degli asset IT	Aumentare la quota di hardware IT ceduto perché destinato alla sostituzione fino all'80%	56,54%	25% - ✓	80%
WIIT4PEOPLE		2024	2025	2030
Upskilling e Reskilling	Almeno 100 dipendenti impegnati in programmi di Mini-master	>30	30 - ✓	100
Knowledge Intensity	20% di risorse tecniche in possesso di certificazioni tecnico-specialistiche (ITIL, PMP, SAP, Microsoft, ecc.)	15%	15% - ✓	20%
Co-creazione ESG	Completare almeno 1 progetto ESG proposto dai dipendenti del Gruppo ogni anno (i progressi verso l'obiettivo sono monitorati su base cumulativa)	11	Almeno 4 progetti cumulativi - ✓	Almeno 10 progetti cumulativi
Job Path	100% dei dipendenti delle Società del Gruppo inseriti all'interno di un Job Path di crescita interna dopo 24 mesi dall'acquisizione	75%	75% - ✓	100%

The Premium Cloud

5

SOCIETÀ DEL GRUPPO

€ 160,5

MILIONI DI FATTURATO

7 REGION

**2 ZONE PREMIUM, 3 DC TIER IV -
UPTIME INSTITUTE**

Leader europeo nei servizi cloud

Fondata nel 1996, WIIT è uno dei principali attori europei nel mercato del cloud computing, con una vasta esperienza nei servizi Private and Hybrid Cloud per applicazioni critiche non interrompibili. Grazie alle varie acquisizioni degli ultimi anni, soprattutto nel mercato tedesco, il Gruppo ha consolidato in modo significativo la propria leadership nel settore del cloud ibrido europeo.

Ad oggi, il Gruppo è composto da **cinque società** e **678 persone** con sede in **Italia, Germania e Svizzera**, per un fatturato di oltre **160,5 milioni di euro** nel 2024. Dal 2019 la Società è quotata sul segmento Euronext Star Milan (WIIT.MI), organizzato e gestito da Borsa Italiana.

L'offerta di WIIT per le aziende consiste in un'ampia gamma di servizi, dall'**archiviazione dei dati online** all'utilizzo di **tecnologie di virtualizzazione hardware e software** e di meccanismi di **automazione cloud** all'avanguardia.

WIIT opera attraverso processi gestiti, risorse specializzate e asset tecnologici, tra cui data center proprietari distribuiti in 7 "Region" in 3 Paesi: 4 in Germania, 1 in Svizzera e 2 in Italia, di cui 2 abilitati alla Zona Premium, ovvero con data center certificati Tier IV dall'Uptime Institute e con i più alti livelli di sicurezza "by design".

L'APPROCCIO DI WIIT

L'approccio aziendale globale di WIIT si basa su **4 pilastri strategici** che consentono al Gruppo di guidare i clienti con fiducia e sicurezza nella transizione verso il cloud. WIIT investe costantemente in questo settore, dal momento che gestire applicazioni critiche significa garantire i più alti livelli di servizio sul mercato.

- 1. Persone.** La qualità del servizio di un'azienda è strettamente legata alle competenze e alla motivazione dei suoi collaboratori. Più di 500 persone lavorano ogni giorno per WIIT, puntando a trasformare l'eccellenza del servizio in un valore aggiunto per l'azienda.
- 2. Asset.** La fornitura di servizi con elevata resilienza richiede la proprietà e il controllo end-to-end di tutti i componenti del servizio, a partire dai data center. WIIT ne possiede 19, di cui 3 certificati TIER IV dall'Uptime Institute.



- 3. Certificazioni.** WIIT possiede le principali certificazioni internazionali per i processi di Security e Business Continuity ed è tra le aziende più certificate al mondo in ambito SAP per la gestione continuativa delle piattaforme tecnologiche SAP e SAP HANA in modalità PaaS.
- 4. Processi.** Il Gruppo adotta un approccio basato sui processi, garantendo ai clienti che la qualità del servizio offerta non rappresenta un'eccezione, bensì lo standard abituale, con una valutazione costante della gestione, dei rischi e delle opportunità di miglioramento.

SETTORI INDUSTRIALI PRINCIPALI

In oltre 20 anni di esperienza, le società del Gruppo hanno acquisito una notevole competenza nei settori industriali principali. Queste esperienze sono fondamentali per fornire al cliente un reale valore aggiunto nella fase di progettazione del servizio, e il know-how specifico dei nostri collaboratori contribuisce a un processo di onboarding più rapido, generando una maggiore soddisfazione da parte del cliente.



FASHION & LUXURY



MANUFACTURING



PROFESSIONAL SERVICES



CPG & RETAIL



PHARMA & HEALTHCARE



FINANCIAL SERVICES



ENERGY & UTILITY



TELCO & MEDIA



FOOD & BEVERAGE

Cloud4Europe

CLOUD FOR EUROPE

Il progetto Cloud4Europe è stato avviato alla fine del 2020 con l'obiettivo di creare il leader europeo del Cloud delle Applicazioni Critiche.

In un mondo in cui la tecnologia Cloud è sempre più fondamentale per la continuità operativa di qualsiasi azienda, WIIT punta ad affermarsi come leader europeo. Il progetto mira anche a garantire la continuità dei dati, a proteggere le aziende dai crimini informatici e a contrastare gli hyperscaler americani e asiatici, che rischiano di ostacolare lo sviluppo di un'infrastruttura cloud autonoma europea.

Il processo di internazionalizzazione è iniziato in Germania, un mercato selezionato per la sua importanza strategica nel settore e come trampolino di lancio per lo sviluppo futuro verso altri mercati internazionali. L'acquisizione nel 2020 di **myLoc Managed IT**, un provider di servizi cloud con sede a Düsseldorf, ha segnato l'inizio di questo percorso, seguito da varie acquisizioni e fusioni negli anni successivi. **Le più recenti operazioni di M&A del Gruppo, completate nel corso del 2024, sono state le acquisizioni della società svizzera Eonis e della società tedesca Michgehl & Partner.**

M&A'S JOURNEY

2018 - Adelante

Specializzata nella trasformazione digitale delle medie imprese fornendo soluzioni di cloud computing, servizi gestiti e sicurezza gestita

2019 - Matika

Forti sinergie ed elevato potenziale di upselling con la base clienti di Matika nella regione del Triveneto; espansione del portafoglio servizi

2020 - Etaeria e Aedera

Forte presenza in Piemonte e in Emilia-Romagna. Piattaforma tecnologica proprietaria che integra le risorse di gestione documentale di WIIT

2020 - myLoc

Servizi di cloud pubblico e privato con data center situato a Düsseldorf. Forte posizionamento nel mercato della Germania centro-occidentale come piattaforma per la crescita in tutta l'Europa continentale

Luglio 2021 - Mivitec, Boreus (Reventure) e Gecko (Codefit)

Espansione del settore Cloud in Germania. Solido know-how nei servizi gestiti per le aziende e nello sviluppo di soluzioni DevOps per le tecnologie Kubernetes

Progetto di fusione delle società italiane nella capogruppo WIIT S.p.A., con conseguente semplificazione aziendale

Marzo 2022 - Erptech

Azienda leader nell'outsourcing di servizi IT per sistemi SAP (4 certificazioni)

Settembre 2022 - LANSOL

Provider leader in Germania per il settore fiscale e contabile, con oltre 600 clienti, specializzato in soluzioni di cloud privato e PaaS

Gennaio 2023 - Global Access

Azienda tedesca attiva nel settore del cloud privato e dei servizi gestiti dal 1996

Gennaio 2024 - Cloud & Edge

Azienda tedesca attiva nel settore del cloud, parte del Gruppo Friedhelm Loh

Marzo 2024 - Eonis

Società svizzera di tecnologia e servizi che fornisce servizi IT e cloud ai settori finanziario, sanitario, dei servizi, della vendita al dettaglio e degli studi legali

Ottobre 2024 - Michgehl & Partner

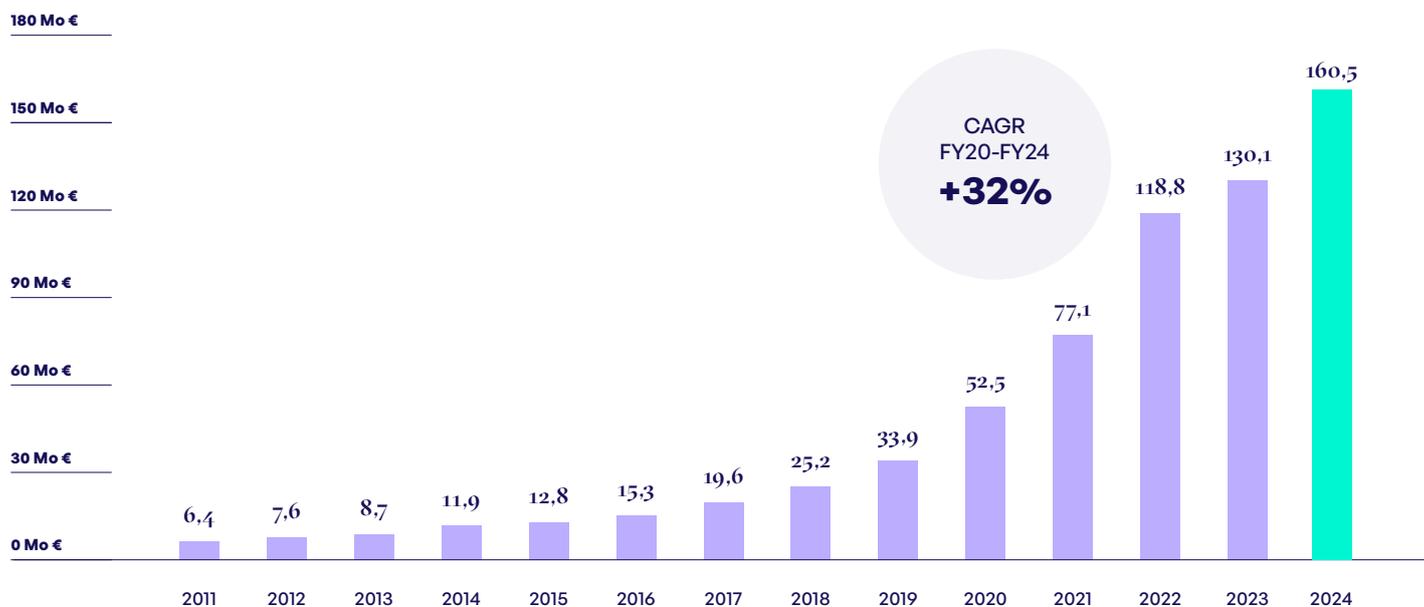
Con sede in Germania e fondata come fornitore di consulenza e software, oggi è il cloud provider di riferimento per il settore legale

Questo processo di integrazione mira a creare una struttura aziendale sempre più efficiente e snella, unificando le risorse e semplificando le operazioni per massimizzare il valore per i clienti e gli stakeholder. In linea con un approccio di

integrazione progressiva, **nel 2024 Lansol, Global Access, myloc e Boreus sono state fuse in WIIT AG**, che è diventata l'unica holding operativa per le operazioni del Gruppo in Germania.

Performance finanziaria

IL FATTURATO DEL GRUPPO WIIT NEL TEMPO



RISULTATI OPERATIVI (K€)	2024	2023	2022
Fatturato	€ 160.456	€ 130.107	€ 118.806
EBITDA	€ 56.333	€ 46.886	€ 39.763
EBIT	€ 21.272	€ 19.459	€ 16.228

Certificazioni del gruppo

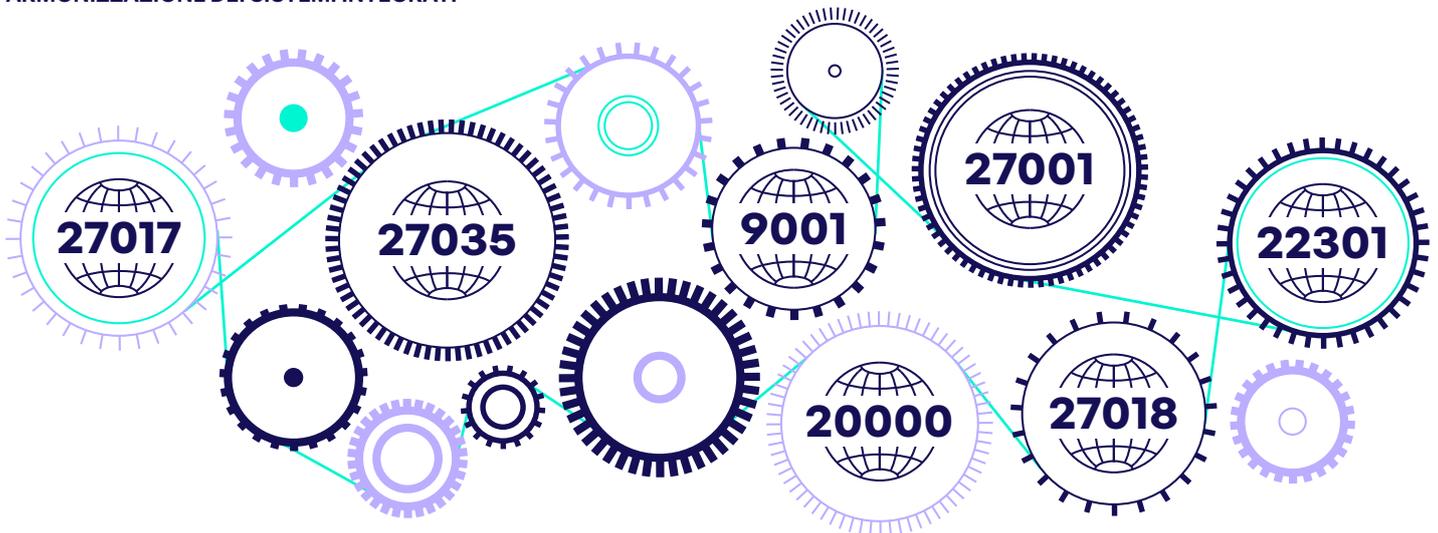
SAP E CERTIFICAZIONI INTERNAZIONALI

Attualmente, WIIT figura tra le organizzazioni leader a livello mondiale per numero di certificazioni SAP nelle operazioni di cloud outsourcing, consentendo alle aziende clienti di gestire le principali suite applicative: ben sei certificazioni per la gestione delle piattaforme tecnologiche SAP S/4HANA in modalità PaaS. Oltre alle certificazioni SAP, WIIT ne detiene molte altre a livello internazionale, soprattutto nelle aree della **sicurezza dei dati e della continuità operativa**, non solo in un'ottica di miglioramento continuo, ma anche per operare in un quadro tecnico di riferimento standardizzato, trasparente e internazionale.

ISO

Per garantire la crescita costante senza compromettere la qualità, WIIT investe nell'aggiornamento e nello sviluppo dei processi per soddisfare le esigenze dei clienti in continua evoluzione. In risposta a queste esigenze, la Capogruppo dispone oggi di **sette certificazioni ISO** per nove sedi del Gruppo. Inoltre, il Gruppo ha definito l'obiettivo di **implementare un Sistema di Gestione Ambientale in linea con lo standard ISO 14001, e di estenderlo a tutte le Società del Gruppo entro il 2030.**

ARMONIZZAZIONE DEI SISTEMI INTEGRATI



Non solo una sovrastruttura, ma un framework di lavoro comune orientato al miglioramento continuo

Gli ambiti di certificazione riflettono infatti le linee di servizio

Possedere certificazioni ISO costituisce un elemento di differenziazione sul mercato

La strategia ESG di WIIT

Nel 2024, l'approccio di WIIT verso la sostenibilità è stato ancora una volta orientato dalla Politica ESG del Gruppo. Implementata nel 2019 per integrare la costante crescita aziendale di WIIT con un processo strutturato di integrazione della sostenibilità nel suo modello di business, ha aiutato il Gruppo a identificare e migliorare il suo impatto sulle questioni economiche, sociali e ambientali più rilevanti. Da qui la necessità di definire una **Strategia ESG**: un solido quadro di riferimento per tutti gli strumenti, gli obiettivi e le azioni che il Gruppo sta attuando, e continuerà ad attuare, nel suo percorso di sostenibilità. Come per gli anni precedenti, la strategia ESG del Gruppo si basa su **quattro pilastri tematici** che definiscono le linee guida dell'impegno ESG del Gruppo: **la gestione responsabile del business, con i clienti al centro** (The Premium Cloud), **la sicurezza e la resilienza dei dati e la promozione dell'innovazione** (WIIT4Innovation), **la protezione dell'ambiente** (WIIT4Climate) e **la gestione delle persone** (WIIT4People). Gli obiettivi di sostenibilità definiti all'interno dell'ESG Plan 2030 sono anch'essi riconducibili ai pilastri tematici della strategia e sono quindi distribuiti secondo questo stesso schema tra i vari capitoli del documento.

ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ DI WIIT

In linea con gli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), nel 2024 WIIT ha condotto un'analisi di doppia materialità (DMA). L'analisi è stata condotta sui 10 temi di sostenibilità e sui relativi sotto-temi indicati dallo standard in materia ambientale, sociale e di governance, e valuta la rilevanza di ciascuno di essi per determinare quali siano i più significativi per l'azienda. Questi specifici argomenti costituiranno la base per la redazione della Dichiarazione di Sostenibilità.

I sotto-temi rilevanti selezionati dal Gruppo WIIT sono stati i seguenti: **E1 - Cambiamento climatico**, **E5 - Uso delle risorse ed economia circolare**, **S1 - Forza lavoro propria**, **S4 - Consumatori e utenti finali** e **G1 - Condotta delle imprese**.

Per ognuno di essi, sono stati identificati impatti, rischi e opportunità, elencati nella Dichiarazione di Sostenibilità 2024 del Gruppo.

I risultati del processo di DMA sono stati presentati e convalidati dall'**ESG Committee di WIIT**.

TEMI E SOTTO TEMI ESRS MATERIALI

E1 - CAMBIAMENTO CLIMATICO

Adattamento ai cambiamenti climatici

Mitigazione dei cambiamenti climatici

Energia

E5 - ECONOMIA CIRCOLARE E USO DELLE RISORSE

Deflussi di risorse connessi a prodotti e servizi

Rifiuti

S1 - FORZA LAVORO PROPRIA

Condizioni lavorative

Parità di trattamento e pari opportunità

Altri diritti connessi al lavoro

S4 - CONSUMATORI E UTENTI FINALI

Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali

Inclusione sociale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali

G1 - CONDOTTA DELLE IMPRESE

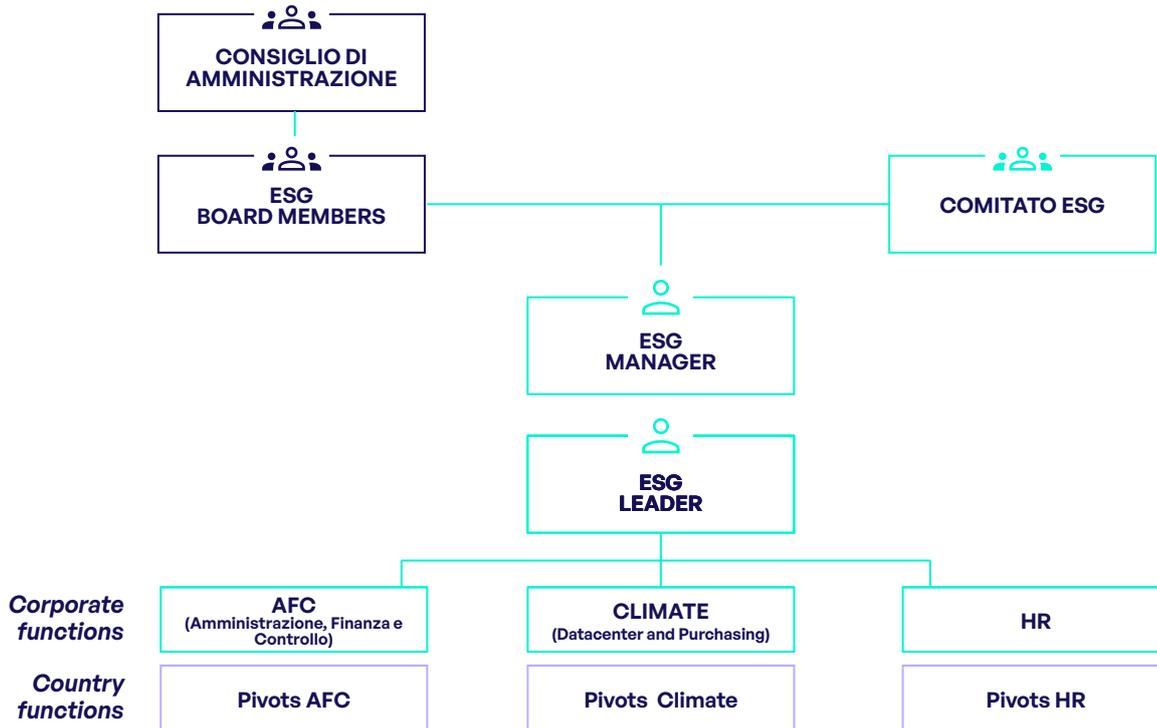
Cultura delle imprese

Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento

Corruzione attiva e passiva

GOVERNANCE ESG

Per assicurare la continua efficienza dell'implementazione della sua strategia di sostenibilità, nonché per garantire un flusso efficiente di dati e informazioni per la rendicontazione di sostenibilità, WIIT ha aggiornato il suo **Modello di Governance ESG**. Il Modello soddisfa le esigenze di raccolta dati per la redazione della Dichiarazione di Sostenibilità secondo gli standard ESRS, semplificando la rendicontazione delle questioni di sostenibilità a tutti i livelli organizzativi e migliorando l'efficienza dell'attuazione della Strategia ESG. Sono stati definiti **ruoli e responsabilità** per **garantire la supervisione di tutti i processi di integrazione della sostenibilità** - dall'adempimento degli obblighi di rendicontazione annuale al raggiungimento degli obiettivi dell'ESG Plan 2030 - nonché l'attuazione delle iniziative e dei progetti definiti per raggiungerli.



RUOLI E RESPONSABILITÀ

Consiglio di Amministrazione (CdA): approva in ultima istanza la Dichiarazione di Sostenibilità, che include i risultati dell'analisi di materialità e le strategie organizzative e di sostenibilità, sviluppa la politica di gestione, assume, supervisiona e retribuisce i senior manager e garantisce la responsabilità legale dell'organizzazione nei confronti delle autorità. Infine, il CdA delega la responsabilità della gestione degli impatti ESG all'ESG Committee.

ESG Board Member: esamina e valuta su base annuale la conformità della rendicontazione non finanziaria del Gruppo.

Comitato ESG: approva o aggiorna la valutazione di doppia materialità su base annuale.

ESG Manager: coordina tutte le attività relative alla rendicontazione non finanziaria e presenta il documento al Consiglio di Amministrazione. Gestisce le interviste, la raccolta e il consolidamento dei dati necessari per il processo annuale di rendicontazione non finanziaria. Supervisiona anche la proprietà dei dati e delle informazioni relative al Business e alla Governance, garantendone l'accuratezza. Mette in atto azioni necessarie per conformarsi alla Tassonomia Europea per la Finanza Sostenibile (Regolamento UE 2020/852) e supporta l'agenzia grafica nello sviluppo del layout della rendicontazione non finanziaria.

ESG Leader: consolida i dati e le informazioni necessari per la rendicontazione annuale non finanziaria del Gruppo.

Corporate functions: raccolgono e controllano i dati ricevuti e le informazioni provenienti dai Dipartimenti locali, necessari

per la rendicontazione annuale non finanziaria. Esaminano e garantiscono l'accuratezza dei dati consolidati di cui sono responsabili prima che vengano trasmessi all'ESG Leader e all'ESG Manager.

Country functions: trattano i dati e le informazioni richiesti per la rendicontazione annuale non finanziaria del Gruppo e trasferiscono tali informazioni ai Dipartimenti aziendali.

UN GLOBAL COMPACT

WIIT aderisce al **UN Global**



United Nations
Global Compact

Compact, una piattaforma di

leadership volontaria per lo sviluppo, l'implementazione e la diffusione di pratiche commerciali responsabili.

L'UNGC rappresenta un invito alle aziende di tutto il mondo ad allineare le loro operazioni strategiche con i **Dieci Principi del Patto Mondiale delle Nazioni Unite** sui diritti umani, sul lavoro, sull'ambiente e sulla lotta alla corruzione e a sostenere gli obiettivi e le questioni delle Nazioni Unite espressi negli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG). Il modello di condotta aziendale responsabile del Gruppo si basa sui suoi codici di condotta interni.

Lanciato nel 2000, il Patto Mondiale è la **più grande iniziativa di sostenibilità al mondo**, creata per assistere il settore privato nella gestione di rischi di crescente complessità e opportunità in ambito ambientale, sociale e di governance.

WIIT 4Innovation

7

CERTIFICAZIONI ISO DEL GRUPPO

3

DATA CENTER PROPRIETARI
CERTIFICATI TIER IV

788

kW DI CAPACITÀ INSTALLATA
CERTIFICATA TIER IV

Cybersecurity e resilienza dei dati

Consapevole del crescente rischio informatico a cui sono esposte le organizzazioni, WIIT lavora costantemente per migliorare e integrare la propria offerta di servizi di cybersecurity, con l'obiettivo di fornire **una difesa sempre più affidabile contro le minacce informatiche**.

Per rispondere a queste sfide, nel 2021 WIIT ha adottato una **Politica sulla Cybersecurity** che fissa standard rigorosi per

la sicurezza dei dati, e che è stata progressivamente estesa a tutte le società del Gruppo, in linea con i requisiti della certificazione **ISO 27001**.

Nel triennio compreso tra il 2022 e il 2024, WIIT non ha riscontrato violazioni comprovate dei dati dei clienti, né casi di furto o perdita, affermandosi come partner cloud sicuro e affidabile.

Secure Cloud

In un contesto in cui la cybersecurity è una priorità strategica, **WIIT sta strutturando la propria offerta attorno a una 'value proposition' basata sulla convergenza di servizi cloud e di cybersecurity**, creando così un ambiente digitale al tempo stesso flessibile, scalabile e altamente sicuro. In questo modo, il Gruppo intende consolidare la propria posizione di leader del settore offrendo **soluzioni secure cloud all'avanguardia**. Questa sinergia

consente ai clienti di godere di tutti i vantaggi della trasformazione digitale, senza compromettere la sicurezza dei loro dati e delle loro operazioni. **I servizi di WIIT consentono ai clienti di risparmiare sui costi dell'infrastruttura dedicata, senza sacrificare i più alti livelli di sicurezza dei sistemi informatici**.

Inoltre, WIIT impiega solo risorse interne nelle sue operazioni, secondo una filosofia di "zero delegation" e "zero trust".

Certificazioni e politiche di cybersecurity di WIIT

Come ogni anno, anche nel 2024 **WIIT ha continuato ad investire una parte significativa delle proprie risorse nel miglioramento delle performance dei prodotti e servizi di cybersecurity offerti ai propri clienti**, tenendo conto della varietà dei settori e delle dimensioni organizzative.

PARTNER CERTIFICATO PER LA GESTIONE DEL RISCHIO

Nell'ambito della cybersecurity, una struttura efficiente di gestione del rischio consente di **prevenire, rilevare, analizzare e gestire le minacce IT**, ma richiede anche, allo stesso tempo, un impiego notevole delle risorse a supporto dei processi complessivi di gestione del rischio operativo.

<p>Grazie ai suoi progetti cloud innovativi e avanzati, WIIT ha acquisito nel tempo una vasta esperienza nella security-as-a-service.</p> <p>Le certificazioni ottenute dal Gruppo assicurano l'affidabilità dei servizi per tutti i tipi di clienti che desiderano rivolgersi a fornitori riconosciuti e certificati secondo i più elevati standard internazionali.</p>	<p>ISO 20000 Gestione dei Servizi IT</p>	<p>ISO 22301 Gestione dei Processi Aziendali</p>	<p>ISO 27001 Gestione della Sicurezza delle Informazioni</p>
	<p>ISAE 3402 SOC di Tipo II Garanzia di Qualità sui Controlli</p>	<p>ISO 27017 Protezione dei Dati nel Cloud</p>	<p>ISO 27018 Protezione delle informazioni di identificazione personale</p>
	<p>GxP Qualifica per la resilienza dei dati nell'industria farmaceutica</p>	<p>ISO 9001 Requisiti del sistema di gestione del servizio</p>	<p>ISO 27035-1 Gestione degli incidenti di sicurezza delle informazioni</p>

DIRETTIVA NIS 2

In qualità di entità essenziale designata ai sensi della Direttiva europea NIS 2 sia in Italia che in Germania, WIIT enfatizza la cybersecurity quale fondamento della sua strategia aziendale. Questa nomina evidenzia il ruolo guida del Gruppo nel rispetto delle normative e nella mitigazione dei rischi, rafforzando la sua posizione di partner di fiducia per le imprese che operano in ambienti altamente regolamentati. WIIT procede in modo proattivo lungo **due direttrici strategiche**:

1. Garantire il **pieno rispetto** dei requisiti della Direttiva impegnandosi formalmente con l'Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale (ACN), assicurando trasparenza e affidabilità agli stakeholder esterni.
2. Migliorare il suo **Quadro di Cybersecurity**, compresa la WSU, integrando i principali controlli NIS 2. Dato che la Direttiva si basa sullo standard ISO 27001, WIIT sfrutta la sua conformità ISO esistente per facilitare l'adattamento, rafforzando al contempo il suo già solido livello di protezione. Questa trasformazione avrà luogo tra il secondo e il terzo trimestre del 2025, allineandosi con la prevista versione del Quadro di Valutazione dell'ACN nell'aprile 2025.

Inoltre, **WIIT sta monitorando da vicino le priorità emergenti dell'UE**, in particolare per quanto riguarda la sicurezza dell'IA, la privacy dei dati e la legge sui servizi digitali, garantendo che i suoi servizi rimangano all'avanguardia rispetto all'evoluzione degli scenari normativi.

Incorporando standard di sicurezza globali nelle sue operazioni, WIIT non solo mitiga i rischi informatici, ma aumenta anche la fiducia e la proposta di valore dei suoi servizi. Queste azioni sottolineano l'impegno costante di WIIT nel fornire ai clienti il massimo livello di resilienza informatica, integrità dei dati e continuità operativa.

UPTIME INSTITUTE TIER IV

Nel 2024, WIIT ha continuato a stabilire lo standard per la sicurezza e l'affidabilità dei data center con entrambe le sue strutture di Milano (MIL1 e MIL2) che hanno ottenuto la prestigiosa certificazione Uptime Institute Tier IV, uno standard riconosciuto a livello mondiale per la massima tolleranza ai guasti e l'infrastruttura zero downtime. Questo risultato sottolinea l'approccio senza compromessi di WIIT

alla continuità operativa, garantendo che le operazioni mission-critical dei clienti rimangano protette in qualsiasi circostanza.

WIIT ha inaugurato ufficialmente il suo data center di Düsseldorf all'inizio del 2024. Avendo ottenuto la prima certificazione TIER IV Constructed Facility in Germania, WIIT offre ai propri clienti il più alto standard di copertura transfrontaliera Tier IV all'interno dell'Unione Europea, un livello di resilienza aziendale senza pari nel panorama odierno del cloud e dei servizi gestiti.

Ottenere la certificazione Tier IV per i data center non è solo di importanza strategica per la resilienza dei dati e del mercato, ma rappresenta anche un pilastro chiave del Piano ESG di WIIT. Infatti, il Gruppo ha fissato l'ambizioso obiettivo di 1.500 kW consumati in infrastrutture certificate Tier IV sul totale di kW assegnato ai data center del Gruppo entro il 2030. **Nel 2024, WIIT ha raggiunto un totale di 788 kW di strutture certificate Tier IV.**

RAFFORZARE LA CYBERSECURITY

WIIT ha implementato una serie completa di misure per rafforzare la cybersecurity dei propri servizi, garantendo la protezione dei consumatori e degli utenti finali e gestendo gli impatti, i rischi e le opportunità identificati.

Le azioni chiave includono l'implementazione di sistemi di backup sicuri, la creazione di security operations center, l'implementazione di strumenti di Endpoint Detection and Response (EDR) per monitorare tutti i laptop e i server critici e garantire che gli amministratori IT aderiscano a rigorosi protocolli di sicurezza.

Inoltre, un approccio **"Security by Design"** è stato integrato nei servizi cloud di WIIT, dando vita a WIIT Secure Cloud. WIIT Secure Cloud integra le considerazioni sulla cybersecurity in ogni fase della progettazione e della fornitura del servizio. Queste azioni, avviate due anni fa come parte di una strategia a lungo termine, coprono tutte le attività operative e i servizi a valle forniti ai consumatori e agli utenti finali in tutte le aree geografiche in cui opera WIIT, con le parti interessate, compresi i clienti, i loro utenti finali, gli amministratori IT e i team interni. Le azioni future includono il miglioramento delle capacità di rilevamento delle minacce e l'espansione delle misure di cybersecurity alle nuove offerte di servizi, con l'obiettivo di completare il tutto entro i prossimi tre anni.

Partecipazione a eventi di settore

Nell'ambito degli obiettivi delineati nel suo Piano ESG, WIIT si è posta l'obiettivo di **lavorare con più di 100 organizzazioni**, tra cui aziende clienti, fornitori, start-up, istituzioni e organizzazioni accademiche, **su iniziative di co-innovazione**. Nel 2024, WIIT ha formato **cinque partnership** con i suoi stakeholder selezionati, per un totale di undici.

DIGITAL AWARDS 360 E CIOsumm.IT

Anche nel 2024, WIIT ha partecipato all'edizione del



Digital Awards 360 e

CIOsumm.IT, un evento chiave dedicato all'analisi del ruolo in evoluzione dell' **innovazione** e delle sfide che i CIO affrontano in un panorama sempre più imprevedibile.

Analizzando il tema "**The Butterfly Effect: The CIO's Mission to Bring Order to Chaos**", WIIT ribadisce il suo impegno per quanto riguarda **la collaborazione e lo scambio di idee**, motori essenziali del progresso nell'era digitale. Sul palco davanti a un illustre panel di CIO, l'**Innovation Director di WIIT** ha presentato e si è aggiudicato il progetto finalista "**Cloud GPU – Cutting Edge for Gaming and More**" nella categoria **Cloud Computing**, una **piattaforma GPU Cloud** ad alte prestazioni, scalabile e sicura, progettata per superare i limiti della tecnologia.

INTEGRATION.HUB

WIIT ha organizzato nel 2024 **Integration.hub**, dove si è unita a Syscons Futura e Boomi per esplorare a fondo le crescenti necessità di integrazione delle imprese moderne. **L'evento è stato utilizzato come trampolino di lancio dell'omonimo prodotto WIIT**, una soluzione iPaaS aziendale in grado di fornire alle aziende un approccio completo, agile e orientato al cloud.

L'evento è stato organizzato dal Direttore dell'Innovazione di WIIT e ha visto la partecipazione del CISO dell'azienda, che ha contribuito con approfondimenti sulle strategie aziendali componibili, sull'infrastruttura secure cloud e sul ruolo di iPaaS nella trasformazione digitale. Ha visto anche la partecipazione di due clienti di WIIT, Bally ed Epta Group, che hanno condiviso le loro esperienze. Questo incontro di leader del settore e professionisti IT ha rappresentato una **preziosa piattaforma per la collaborazione e lo scambio di conoscenze, rafforzando il ruolo critico dell'integrazione, della sicurezza e del cloud computing nel guidare l'innovazione aziendale**.

EVENTI DI SETTORE IN GERMANIA

In linea con la filosofia del Gruppo, le sue aziende tedesche hanno continuato ad impegnarsi per attrarre giovani talenti anche nel 2024. **WIIT AG ha partecipato alla fiera del lavoro SUPA 2024 a Stralsund**, offrendo a potenziali talenti l'accesso a opportunità di lavoro nel settore IT. **myLoc ha aperto le porte a 50 brillanti studenti locali** e ha discusso con loro potenziali opportunità di tirocinio. Sponsorizza inoltre l'**IT Sicherheitskonferenz (Conferenza sulla sicurezza informatica)** a Stralsund.

L'INNOVAZIONE AL SERVIZIO DELLE COMUNITÀ

Nell'ambito del suo ESG Plan 2030, WIIT ha deciso di destinare **l'1% del suo fatturato ai servizi digitali per le organizzazioni del settore non profit**, consapevole del ruolo potenzialmente trasformativo dell'innovazione cloud in quel settore specifico.

Nel 2024, WIIT ha destinato lo 0,2% del suo fatturato alle organizzazioni non profit, avvicinandosi all'obiettivo dello 0,5% fissato per il 2025.

WIIT 4Climate

99%

ENERGIA RINNOVABILE
CERTIFICATA ACQUISTATA

52%

DEL PARCO AUTO AZIENDALE
COSTITUITO DA VEICOLI IBRIDI/ELETTRICI

3,7 tCO₂e/mn €

INTENSITÀ DELLE EMISSIONI DEL GRUPPO

Utilizzo di energia sostenibile ed efficiente

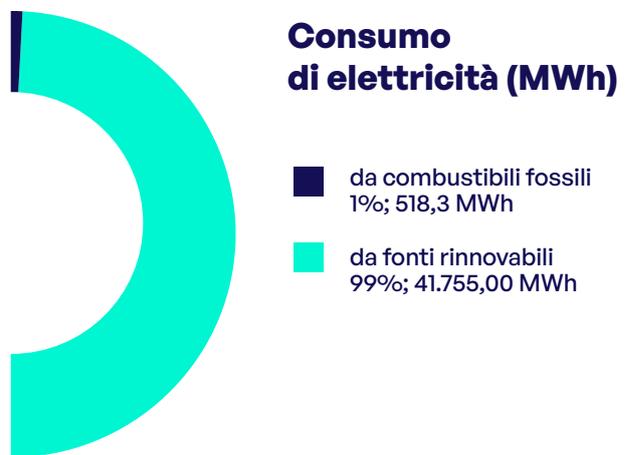
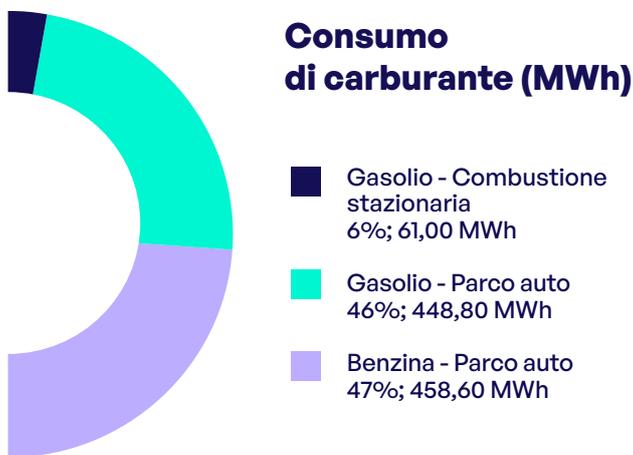
WIIT si impegna a ridurre al minimo le emissioni di CO₂ derivanti dalle sue attività commerciali, generando un impatto positivo sul pianeta e allo stesso tempo contribuendo agli obiettivi climatici europei e globali. L'argomento riveste un'importanza particolare per WIIT, dal momento che il cloud computing è un'attività ad alta intensità energetica.

A sostegno di tale impegno, il Gruppo ha adottato una

gestione responsabile dei consumi energetici. Nel 2024, il Gruppo WIIT ha consumato 48.499,6 litri di gasolio, 48.436,9 litri di benzina e un totale di 42.273,3 MWh di energia elettrica, di cui il 98,8% da fonti rinnovabili.

I livelli di consumo determinano un'intensità energetica delle attività del Gruppo pari a **269,5 MWh per milione di euro di ricavi netti.**

ESRS E1-5 – CONSUMO E MIX ENERGETICO



	2024
Consumo totale di energia	MWh 43.241,7
Combustione stazionaria	MWh 61,0
Gasolio	MWh 61,0
Parco auto	MWh 907,4
Benzina	MWh 458,6
Gasolio	MWh 448,8
Consumo di energia elettrica acquistata	MWh 4.2273,3
Energia elettrica dai combustibili fossili	MWh 518,3
Energia elettrica da fonti rinnovabili	41.755,0

Attualmente, la Capogruppo si rifornisce presso Dolomiti Energia, società che garantisce un approvvigionamento di energia rinnovabile al 100%, compensando la CO₂ prodotta dal gas consumato dai clienti, rendendo di fatto il consumo energetico un servizio a zero emissioni. WIIT S.p.A. ha ricevuto la **certificazione "100% Clean Energy"**, una Garanzia di

Origine¹ di tutta l'energia consumata che garantisce che l'energia provenga da fonti rinnovabili.

Le emissioni totali del Gruppo nel 2024 (scope 1 + scope 2 location-based) sono state pari a **15.766,0 tCO₂e**, per **un'intensità di emissioni pari a 3,7 tCO₂e per milione di euro di ricavi netti.**

¹ Le Garanzie di Origine (GO) sono certificati internazionali rilasciati a centrali elettriche che possiedono determinate caratteristiche di sostenibilità ambientale. Istituite nel 2009, oggi rappresentano lo strumento principale per garantire la tracciabilità dell'energia prodotta e sostenere la promozione e lo sviluppo di un mercato volontario per l'energia pulita prodotta da fonti rinnovabili.



Emissioni lorde e totali di gas serra del Gruppo WIIT

- Emissioni dirette - Scope 1
223 tCO₂e
- Emissioni indirette - Scope 2
15.499 tCO₂e

ESRS EI-6 – EMISSIONI LORDE DI GAS SERRA - SCOPE 1 E 2

		2024
EMISSIONI LORDE E TOTALI DI GAS SERRA - SCOPE 1 E 2	U.d.m	-
Emissioni di gas serra - Scope 1	tCO ₂ e	223
Emissioni di gas serra - Scope 2 (metodo location-based)	tCO ₂ e	15.499
Emissioni di gas serra - Scope 2 (metodo market-based)	tCO ₂ e	373
Scope 1 + Scope 2 (location-based)	tCO₂e	15.722
Scope 1 + Scope 2 (market-based)	tCO₂e	596

Nell'ambito del Piano ESG, WIIT ha fissato l'obiettivo di **ridurre l'intensità energetica del Gruppo nei data center della capogruppo dell'84% entro il 2030**, ovvero l'energia consumata per ogni euro di ricavi netti generati, **nonché l'intensità delle emissioni del 95%**, entrambi rispetto ai

livelli di riferimento del 2021. Inoltre, WIIT si propone di **convertire il 70% del proprio parco auto aziendale in veicoli ibridi o elettrici**. Nel 2024, il 52% del parco auto aziendale era **costituito da veicoli ibridi o completamente elettrici**.

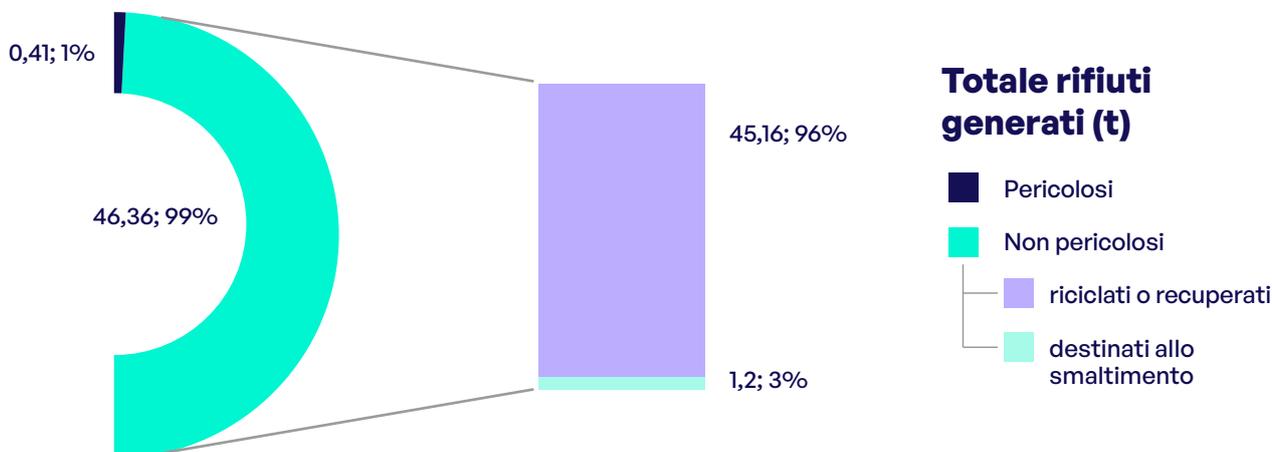
Gestione dei rifiuti elettronici e delle risorse

Come parte della sua politica ambientale, WIIT si impegna nella gestione responsabile dei rifiuti. Di fatto, nell'ambito di un rapido progresso nell'innovazione tecnologica, il settore del cloud computing gioca un ruolo chiave nella generazione di rifiuti elettronici. Comunemente noto come e-waste, questo termine deriva dalla **rapida obsolescenza dell'hardware, alimentata in parte dalla costante evoluzione delle tecnologie disponibili**.

WIIT si è posta l'obiettivo di **destinare l'80% delle apparecchiature tecnologiche ricondizionate a scuole superiori, realtà accademiche ed enti sociali entro il 2030**.

Nel 2024, il **56,5% del patrimonio informatico inutilizzato di WIIT S.p.A. è stato ceduto, a beneficio di diverse organizzazioni e fondazioni non profit, come Dynamo Camp, Informatici Senza Frontiere, Fondazione Corti, Associazione Fantasiarte, Polisportiva Ricreatorio Marano, Associazione Koreni ODV, Scuola dell'Infanzia San Giuseppe e Casa di Accoglienza Donne Maltrattate**.

In totale WIIT ha generato quasi **45,57 tonnellate di rifiuti** nel 2024, di cui **meno dello 0,1% potrebbe essere classificato come pericoloso**. Il 74,4% non viene smaltito, ma riciclato, predisposto per il riutilizzo o recuperato mediante altre operazioni.



ESRS E5-5 – DEFLUSSI DI RISORSE

			2024
Totale rifiuti generati		U.d.m.	45,57
Non destinati allo smaltimento		t	35,02
	di cui pericolosi	t	0,41
	(i) Predisposti per il riutilizzo	t	0,00
	(ii) Riciclati	t	0,41
	(iii) Altre operazioni di recupero	t	0,00
	di cui non pericolosi	t	34,61
	(i) Predisposti per il riutilizzo	t	0,00
	(ii) Riciclati	t	33,49
	(iii) Altre operazioni di recupero	t	1,12
Destinati allo smaltimento		t	10,55
	di cui pericolosi	t	0,00
	(i) Incenerimento	t	0,00
	(ii) Discarica	t	0,00
	(iii) Altre operazioni di smaltimento	t	0,00
	di cui non pericolosi	t	10,55
	(i) Incenerimento	t	10,45
	(ii) Discarica	t	0,00
	(iii) Altre operazioni di smaltimento	t	0,10

WIIT 4People

678

PERSONE

15,93

**ORE MEDIE DI FORMAZIONE
PER DIPENDENTE**

97,8%

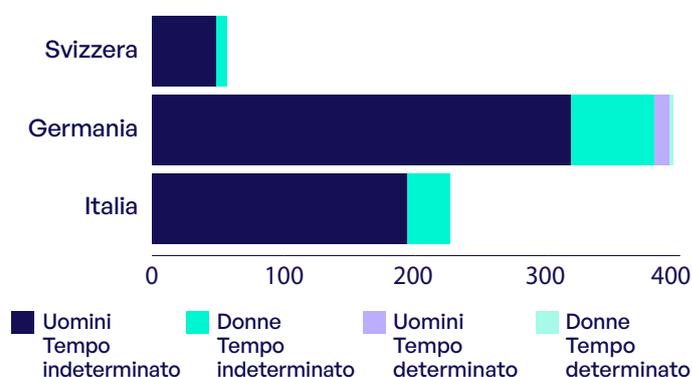
**DIPENDENTI ASSUNTI CON
CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO**

Cura delle persone e cultura del lavoro

WIIT riconosce che risultati di successo sono indissolubilmente legati alla crescita delle proprie persone. Il Gruppo si impegna pertanto ad attuare politiche di gestione del personale improntate al rispetto di principi quali l'integrità morale, la salvaguardia della dignità individuale, il contrasto ad ogni forma di discriminazione e la promozione dello sviluppo e della crescita professionale dei lavoratori.

Al 31 dicembre 2024, il Gruppo impiegava complessivamente **678 persone**, di cui il **97,8% con contratto a tempo indeterminato** e il **97,8% con contratto a tempo pieno**. Ove applicabile, il **100% dei dipendenti è coperto da un contratto collettivo²**. Nel 2024, l'**84% dei dipendenti erano uomini**.

Dipendenti WIIT



ESRS S1-6 - CARATTERISTICHE DEI DIPENDENTI DELL'IMPRESA

2024			
Dipendenti suddivisi per paese	U.d.m	n.	%
Italia	Organico	226	33%
Germania	Organico	395	58%
Svizzera	Organico	57	8%
Totale dipendenti		678	100%

2024				
Dipendenti suddivisi per genere e paese	U.d.m	Donne	Donne	Totale
Numero di dipendenti		108	570	678
Italia	Organico	33	193	226
Germania	Organico	66	329	395
Svizzera	Organico	9	48	57
Numero di dipendenti assunti a tempo indeterminato		105	558	663
Italia	Organico	33	193	226
Germania	Organico	63	317	380
Svizzera	Organico	9	48	57
Numero di dipendenti assunti a tempo determinato		3	12	15
Italia	Organico	0	0	0
Germania	Organico	3	12	15
Svizzera	Organico	0	0	0

ESRS S1-9 - INDICI DI DIVERSITÀ

2024			
Distribuzione di genere ai vertici aziendali	U.d.m	n.	%
Totale Vertici Aziendali		28	100%
Uomini	Organico	25	89%
Donne	Organico	3	11%

² In Germania non esiste un contratto collettivo nazionale nel settore ICT, solo contratti collettivi specifici dell'azienda o contratti individuali di lavoro. Le società tedesche si avvalgono di quest' ultima soluzione.

BEWIIT

Nel 2023 è stata inaugurata la prima edizione di **BeWIIT, un invito a presentare proposte per attività sociali, sportive e ricreative progettate per rispondere in modo specifico alle esigenze di coinvolgimento e benessere delle persone all'interno dell'azienda**. I dipendenti possono proporre iniziative quali sponsorizzazioni di associazioni sportive, culturali e sociali e l'organizzazione di specifici eventi sportivi o ricreativi da svolgere con i colleghi. Dopo aver analizzato le varie proposte, il Comitato BeWIIT decide quali iniziative intraprendere e comunica il feedback a tutti i partecipanti.

Numerose iniziative sono state proposte dai dipendenti nel corso del 2024, dando vita a un calendario di 16 eventi legati ad attività sportive, culturali e ricreative. Esempi di proposte

di successo sono la partecipazione di WIIT alla Maratona Internazionale di Praga 2024 e l'implementazione di un progetto nelle scuole locali per aiutare gli studenti a comprendere il potenziale dell'Intelligenza Artificiale e di altre nuove tecnologie informatiche. Gli eventi si sono tenuti nel corso di una giornata o di mezza giornata durante la settimana lavorativa, e si sono svolti in varie località d'Italia per assicurare la partecipazione di tutti, a prescindere dalla sede del loro ufficio.

La seconda edizione di BeWIIT ha visto la partecipazione attiva di oltre la metà dei collaboratori di WIIT in Italia provenienti da tutti gli uffici e i dipartimenti dell'azienda, creando così un'occasione unica per le persone di incontrarsi e discutere di argomenti e passioni che vanno oltre la sfera lavorativa.

Upskilling e reskilling delle persone

Il mantra di WIIT **"Humans in a digital world"** (*Umani in un mondo digitale*) riflette la sua consapevolezza dell'importanza di sviluppare competenze trasversali, come la comunicazione, l'empatia e il pensiero critico, anche in un'area di alta innovazione tecnologica come il cloud computing.

Tra le sue iniziative di potenziamento delle competenze e formazione professionale, WIIT attribuisce particolare importanza alla **consapevolezza della sicurezza** e alle **best practice IT**, inclusi corsi mirati sulle tecnologie e i sistemi relativi ai servizi forniti

ai clienti. Il potenziamento delle competenze prevede anche la diffusione di best practice e metodologie riconosciute a livello globale. A tal proposito, i ruoli di Project Manager e Service Delivery Manager hanno ottenuto le **certificazioni Prince2 e ITIL**. **Per tutto il 2024, WIIT ha continuato a portare avanti iniziative mirate di potenziamento delle competenze e formazione professionale, promuovendo l'uguaglianza, l'inclusione e una solida consapevolezza della sicurezza.** Questi sforzi mirano a colmare i divari di genere nei campi STEM, in particolare attraverso l'inclusione e la valorizzazione delle donne, e a migliorare il benessere tramite orari di lavoro flessibili e benefici aziendali.



Nel corso dell'anno, i dipendenti di WIIT hanno beneficiato di un totale di 8.411,75 ore di formazione, quasi 16 pro capite. Inoltre, tutti i 678 dipendenti hanno partecipato a valutazioni periodiche delle performance e del percorso professionale, di cui l'84% erano donne, sottolineando sia l'impegno di WIIT per gli avanzamenti di carriera che per le pari opportunità.

Gli argomenti trattati durante la formazione spaziano dagli aspetti tecnici come la security awareness, la privacy e le tecnologie specifiche per la sicurezza e le cloud operations alle competenze trasversali come l'inglese commerciale, il problem solving, il lavoro di squadra e la gestione delle persone. Una formazione specifica sulla comunicazione e su come interfacciarsi con il cliente è stata erogata a quasi 50 persone che ricoprono ruoli operativi in Italia e sono stati attivati dei percorsi di coaching one to one ai People Manager.

Approfittando di ogni opportunità, **WIIT collabora con scuole e università per attrarre giovani talenti, in particolare attraverso il suo programma Junior Paths, che prepara i laureati alle carriere STEM.** Promuovendo l'inclusione e la parità di genere, l'azienda aumenta il suo appeal come datore di lavoro e costruisce una forza lavoro in grado di orientarsi in un panorama digitale in evoluzione. Questo approccio globale garantisce che WIIT non solo affronti efficacemente le sfide correlate, ma colga anche le opportunità emergenti nel suo settore.

ESRS S1-13 – FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE

2024				
Numero medio di ore di formazione per dipendente	U.d.m	Donne	Uomini	Totale
Ore di formazione fornite	Ore	943,25	7.468,5	8.411,75
Totale dipendenti	Organico	75	453	528
Totale ore per dipendente		12,58	16,49	15,93

I dati sulla formazione non erano disponibili per Gecko e per Michgehl & Partner.

ESRS S1-13 – DIPENDENTI SOGGETTI A REGOLARI REVISIONI DELLE PRESTAZIONI E DELLO SVILUPPO DELLA CARRIERA

2024				
Dipendenti che hanno partecipato a regolari revisioni delle prestazioni e dello sviluppo della carriera	U.d.m	Donne	Uomini	Totale
Dipendenti valutati	Organico	108	570	678
% Totale dipendenti valutati		16%	84%	100%

Attrazione e retention dei talenti

Per un Gruppo che pone l'innovazione al centro del proprio modello di business, **l'attrazione e la fidelizzazione dei talenti rappresentano una sfida cruciale**. Le richieste del mercato in continua evoluzione e la crescente complessità delle

competenze richieste rendono sempre più difficile trovare professionisti altamente qualificati. Nel 2024, **un totale di 107 dipendenti ha lasciato il Gruppo, con un tasso di turnover del 16%**.

ESRS S1-6 – NUMERO TOTALE DI CONGEDI E TASSO DI TURNOVER

2024				
	U.d.m.	Uomini	Donne	Totale
Totale numero di congedi	Totale numero di congedi	97	10	107
Tasso di turnover	%	17%	9%	16%

Nel 2024, WIIT ha implementato una serie di azioni volte a migliorare l'attrazione dei talenti, una fonte chiave sia di rischi che di opportunità per l'organizzazione.

Per confrontarsi con la cultura giovanile emergente e comprenderne meglio le dinamiche in evoluzione, WIIT punta su collaborazioni e iniziative strategiche. La collaborazione con l'**Istituto Tecnico Superiore (ITS) Rizzoli** di Milano è stata determinante nell'implementazione di stage e programmi di apprendistato focalizzati sulla specializzazione avanzata, l'innovazione e la ricerca. Inoltre, la **partnership di WIIT con l'Istituto Freud** di Milano ha supportato l'orientamento al lavoro

per gli studenti delle scuole secondarie superiori, invitando le classi a visitare i Data Center di WIIT per un'esperienza diretta del mondo del lavoro.

In linea con la filosofia del Gruppo, le sue aziende tedesche hanno continuato ad impegnarsi per attrarre giovani talenti anche nel 2024. WIIT AG ha partecipato alla **fiera del lavoro SUPA 2024 a Stralsund**, offrendo ai potenziali talenti l'accesso a opportunità di lavoro nel settore IT. **myLoc ha aperto le porte a 50 brillanti studenti locali** e ha discusso con loro potenziali opportunità di tirocinio. Sponsorizza inoltre l'**IT Sicherheitskonferenz (Conferenza sulla sicurezza informatica) a Stralsund**.

