



WIIT
THE PREMIUM CLOUD

Sustainability beyond Cloud

Rendicontazione Consolidata
di Sostenibilità 2025

Relazione di Sintesi

Knowledge partner
TEHA

Per saperne di più: wiit.cloud

INDICE DEI
CONTENUTI

	2025 in sintesi	2
	Piano ESG 2030	3
The Premium Cloud	Leader europeo nei servizi cloud	5
	Cloud4Europe	6
	Performance finanziaria e valore generato e distribuito	7
	Certificazioni del gruppo	8
	La strategia ESG di WIIT	9
WIIT ₄ Innovation	Cybersecurity e resilienza dei dati	13
	Secure Cloud	13
	Certificazioni e politiche di cybersecurity di WIIT	13
	Partecipazione e organizzazione di eventi di settore	15
WIIT ₄ Climate	Utilizzo di energia sostenibile ed efficiente	17
	Gestione dei rifiuti elettronici e delle risorse	18
WIIT ₄ People	Cura delle persone e cultura del lavoro	21
	Upskilling e reskilling delle persone	23
	Attrazione e retention dei talenti	23

2025 in sintesi

THE PREMIUM CLOUD	WIIT4INNOVATION	WIIT4CLIMATE	WIIT4PEOPLE
 4 SOCIETÀ DEL GRUPPO  € 167,9 MILIONI DI FATTURATO  7 REGION 3 ZONE PREMIUM, 3 DC TIER IV – UPTIME INSTITUTE	 8 CERTIFICAZIONI ISO OTTENUTE DALLE SOCIETÀ DI GRUPPO  3 DATA CENTER PROPRIETARI CERTIFICATI TIER IV  788 KW DI CAPACITÀ INSTALLATA CERTIFICATA TIER IV	 100% ENERGIA ELETTRICA RINNOVABILE E CERTIFICATA ACQUISTATA  49% DEL PARCO AUTO AZIENDALE COSTITUITO DA VEICOLI IBRIDI/ELETTRICI  1,08 tCO₂e/MN€ DI RICAVI NETTI INTENSITÀ DELLE EMISSIONI DEL GRUPPO	 576 PERSONE  13,53 ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE  99,8% DIPENDENTI ASSUNTI CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

Piano ESG 2030

Il Piano ESG rappresenta l'impegno concreto di WIIT, da qui al 2030, per migliorare il proprio impatto sulle tematiche ambientali, economiche e sociali prioritarie del Gruppo.

Il piano è stato elaborato nel 2020 e attualmente è composto da **15 obiettivi misurabili e a lungo termine con obiettivi intermedi per il 2025**, in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile promossi dalle Nazioni Unite nell'ambito dell'Agenda 2030 e con gli European Sustainability Reporting Standards.

WIIT effettua un **monitoraggio annuale dei progressi** compiuti rispetto agli obiettivi fissati e alle relative iniziative per garantire la capacità del Gruppo di ricalibrare gli obiettivi in risposta a un cambiamento del contesto, sia esterno che interno, come l'impatto di nuove acquisizioni. Di conseguenza, **l'ambito del Piano ESG 2030 è da considerarsi flessibile** e ogni suo aggiornamento riflette l'impegno di WIIT al miglioramento continuo e alla creazione di valore nel tempo.

THE PREMIUM CLOUD		2025 (risultato)	2025 (obiettivo intermedio)	2030
Composizione del Consiglio di amministrazione	il 45% del CdA di WIIT è composto da donne	44%	30% - ✓	45%
Gestione diversificata	il 30% del management esecutivo di WIIT è composto da donne	17%	20%	30%
Obiettivi ESG nella retribuzione variabile	100% del management esecutivo di WIIT con incentivi ESG nel proprio MBO	55%	50% - ✓	100%
WIIT4INNOVATION		2025 (risultato)	2025 (obiettivo intermedio)	2030
Infrastrutture IT fault tolerant	1.500 kW coperti da certificazione TIER IV (sui kW totali delle infrastrutture IT di Gruppo)	788 kW	1.000 kW	1.500 kW
Co-innovazione	Oltre 100 soggetti tra aziende clienti, fornitori, start-up, istituzioni e mondo accademico, coinvolti in iniziative di co-innovazione (ad esempio, hackathon o coding contest) per stimolare la ricerca di soluzioni innovative in ambito Cloud	35	40	100
Finanziamento non profit	1% dei ricavi destinati alle organizzazioni non profit	0,2%	0,5%	1%
WIIT4CLIMATE		2025 (risultato)	2025 (obiettivo intermedio)	2030
Riduzione dell'intensità energetica	Ridurre l'intensità energetica di WIIT (MWh/mn€ di ricavi)	266,5	220	90
Riduzione dell'intensità delle emissioni	Ridurre l'intensità delle emissioni di WIIT (tCO ₂ e/mn€ di ricavi)	1,08	3	2 - ✓
Energia verde verso emissioni pari a zero	Aumentare la quota di energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili al 100%	100%	70%	100% - ✓
Flotta aziendale ecologica	Aumentare la quota di veicoli ibridi/elettrici nel parco auto aziendale al 70%	49%	30% - ✓	70%
Sistema di gestione ambientale	Adottare un Sistema di Gestione Ambientale (ISO 14001)	Sono stati certificati 2 data center italiani e le sedi principali di WIIT S.p.A.	Certificare i data center del Gruppo situati in Italia - ✓	Certificare tutti i data center del Gruppo
Seconda vita degli asset IT	Aumentare la quota di hardware IT ceduto perché destinato alla sostituzione fino all'80%	0% ¹	25%	80%
WIIT4PEOPLE		2025 (risultato)	2025 (obiettivo intermedio)	2030
Livello di conoscenza	20% di risorse tecniche in possesso di certificazioni tecnico-specialistiche (ITIL, PMP, SAP, Microsoft, ecc.)	15%	15% - ✓	20%
Co-creazione ESG	Completare almeno 1 progetto ESG proposto dai dipendenti del Gruppo ogni anno (i progressi verso l'obiettivo sono monitorati su base cumulativa)	12 (1 nel 2025)	Almeno 4 progetti cumulativi - ✓	Almeno 1 progetto all'anno
Job Path	100% dei dipendenti delle Società del Gruppo inseriti all'interno di un Job Path di crescita interna dopo 24 mesi dall'acquisizione	75%	75% - ✓	100%

¹ A partire dal 2025, i progressi rispetto all'obiettivo sono pari allo 0%, poiché durante l'anno di riferimento non è stato dismesso alcun hardware IT e pertanto non era disponibile alcuna apparecchiatura da donare.

The Premium Cloud

4

SOCIETÀ DEL GRUPPO

€ 167,9

MILIONI DI FATTURATO

7 REGION

3 ZONE PREMIUM, 3 DC TIER IV –
UPTIME INSTITUTE

Leader europeo nei servizi cloud

Fondata nel 1996, **WIIT** è uno dei principali attori europei di riferimento nel mercato del cloud computing con focus sulle applicazioni business-critical. Attraverso una serie di acquisizioni, in particolare in Germania, il Gruppo ha rafforzato la propria posizione nel mercato del cloud privato e ibrido.

WIIT offre soluzioni Private Cloud e Hybrid Cloud su misura, progettate per garantire continuità, resilienza e prestazioni elevate per i sistemi aziendali principali (ad esempio SAP, Oracle e Microsoft ERP). I servizi sono supportati da data center proprietari, tra cui tre strutture certificate TIER IV dall'Uptime Institute, che garantiscono i massimi livelli di affidabilità e ridondanza.

Il Gruppo offre una piattaforma integrata che combina infrastruttura (IaaS/PaaS), servizi gestiti, sicurezza informatica e soluzioni di trasformazione digitale. I servizi sono generalmente forniti nell'ambito di contratti a lungo termine (3-5 anni), all'interno di un quadro unificato e completamente gestito.

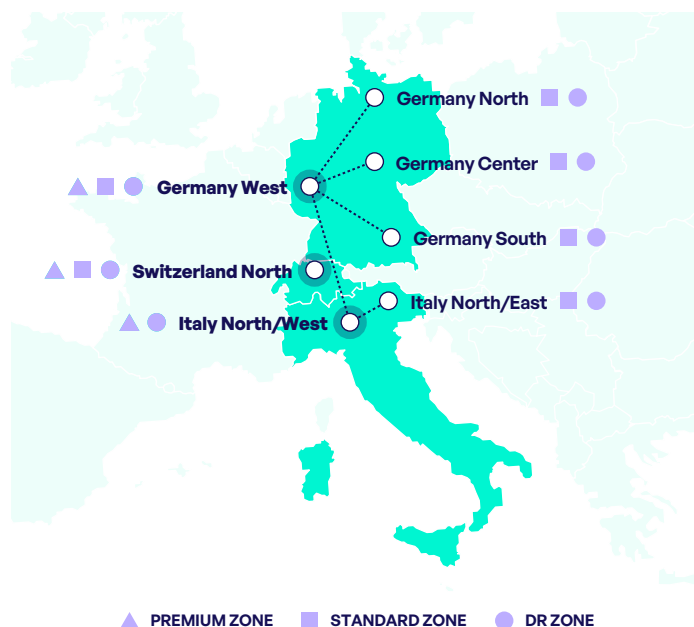
Ad oggi, WIIT è composto da **quattro società** e **576 dipendenti** con sede in **Italia, Germania e Svizzera**, per un fatturato di circa **168 milioni di euro** nel 2025. Dal 2019 la Società è quotata sul segmento Euronext Star Milan, organizzato e gestito da Borsa Italiana.

Il Gruppo opera attraverso processi gestiti, risorse specializzate e asset tecnologici, tra cui data center proprietari distribuiti in 7 region: 4 in Germania, 1 in Svizzera e 2 in Italia, di cui 3 abilitati alla Zona Premium, ovvero con data center certificati Tier IV dall'Uptime Institute e con i più alti livelli di sicurezza by design.

L'APPROCCIO DI WIIT

L'approccio aziendale globale di WIIT si basa su **4 pilastri strategici** che consentono al Gruppo di guidare i clienti in modo affidabile e sicuro nella transizione verso il cloud. WIIT investe costantemente in questo settore, dal momento che gestire applicazioni critiche significa garantire i più alti livelli di servizio sul mercato.

1. **Persone.** La qualità del servizio di un'azienda è strettamente legata alle competenze e alla motivazione dei suoi collaboratori. Più di 500 persone lavorano ogni giorno presso WIIT, puntando a trasformare l'eccellenza del servizio in un valore aggiunto per l'azienda.



2. **Asset.** La fornitura di servizi con elevata resilienza richiede la proprietà e il controllo end-to-end di tutti i componenti del servizio, a partire dai data center. WIIT ne possiede 19, di cui 3 certificati TIER IV dall'Uptime Institute.
3. **Certificazioni.** WIIT possiede le principali certificazioni internazionali per i processi di Security e Business Continuity ed è tra le aziende più certificate al mondo in ambito SAP per la gestione continuativa delle piattaforme tecnologiche SAP e SAP HANA in modalità PaaS.
4. **Processi.** Il Gruppo adotta un approccio basato sui processi, garantendo ai clienti che la qualità del servizio offerta non rappresenta un'eccezione, bensì lo standard abituale, con una valutazione costante della gestione, dei rischi e delle opportunità di miglioramento.

SETTORI INDUSTRIALI PRINCIPALI

In oltre 20 anni di esperienza, le società del Gruppo hanno acquisito una notevole competenza nei settori industriali principali. Queste esperienze sono fondamentali per fornire al cliente un reale valore aggiunto nella fase di progettazione del servizio, e il know-how specifico dei nostri collaboratori contribuisce a un processo di onboarding più rapido, generando una maggiore soddisfazione da parte del cliente.



FASHION & LUXURY



MANUFACTURING



PROFESSIONAL SERVICES



CPG & RETAIL



PHARMA & HEALTHCARE



FINANCIAL SERVICES



ENERGY & UTILITY



TELCO & MEDIA



FOOD & BEVERAGE

Cloud4Europe

CLOUD FOR EUROPE

Il progetto Cloud4Europe è stato avviato alla fine del 2020 con l'obiettivo di creare il leader europeo del Cloud delle applicazioni critiche. In un mondo in cui la tecnologia

Cloud è sempre più fondamentale per la

continuità operativa di qualsiasi azienda, WIIT punta ad affermarsi come leader europeo. Il progetto mira anche a garantire la continuità dei dati, a proteggere le aziende dai crimini informatici e a contrastare gli hyperscaler americani e asiatici, che rischiano di ostacolare lo sviluppo di un'infrastruttura cloud autonoma europea.

IL CONTRIBUTO DI WIIT ALLA SOVRANITÀ DIGITALE

La sovranità digitale è una priorità fondamentale per l'Unione europea. Si riferisce alla capacità delle istituzioni di mantenere il pieno controllo sull'ecosistema digitale da cui dipendono la loro economia e la loro società. In questo contesto, WIIT si posiziona come abilitatore di un Cloud europeo by design, costruito per soddisfare i requisiti fondamentali della sovranità digitale: residenza dei dati, controllo legale, sicurezza e indipendenza tecnologica. Tutti i data center di WIIT si trovano in Europa, sono progettati secondo standard altamente resilienti (fino al Tier IV) e sono pienamente conformi alle normative europee, dal GDPR alla NIS2. Questo garantisce che i dati, i carichi di lavoro e le applicazioni siano soggetti solo al diritto dell'UE, senza ambiguità o interferenze esterne. Al centro della visione di WIIT c'è una forte attenzione

agli ambienti mission-critical: sistemi ERP, piattaforme industriali e soluzioni di continuità aziendale. Queste sono le basi per una trasformazione digitale reale ed efficace per le imprese e le pubbliche amministrazioni. Allo stesso tempo, WIIT European Cloud non significa isolamento. Significa apertura controllata e interoperabilità. La piattaforma è nativamente connessa ai principali hyperscaler, e consente di progettare strategie ibride e multicloud che combinano scalabilità e innovazione, senza rinunciare alla sovranità dei dati o alla conformità normativa.

In breve, la flessibilità rimane essenziale, ma deve essere sempre supportata da una governance completamente europea. Questo approccio include anche un principio di no lock-in, basato sull'uso di tecnologie open-source aziendali che garantiscono un'elevata interoperabilità e portabilità delle applicazioni, riducendo notevolmente la dipendenza da fornitori esterni e consentendo un'evoluzione tecnologica libera e sostenibile.

Il processo di internazionalizzazione è iniziato in Germania, un mercato selezionato per la sua importanza strategica nel settore e come trampolino di lancio per lo sviluppo futuro verso altri mercati internazionali. L'acquisizione nel 2020 di **myLoc Managed IT**, un provider di servizi cloud con sede a Düsseldorf, ha segnato l'inizio di questo percorso, seguito da varie acquisizioni e fusioni negli anni successivi. **Le più recenti operazioni di M&A del Gruppo, completate nel corso del 2024, sono state le acquisizioni della società svizzera Econis e della società tedesca Michgehl & Partner.**

VIAGGIO NELLE OPERAZIONI DI M&A

2018 – Adelante

Specializzata nella trasformazione digitale delle medie imprese fornendo soluzioni di cloud computing, servizi gestiti e sicurezza gestita

2019 – Matika

Forti sinergie ed elevato potenziale di upselling con la base clienti di Matika nella regione del Triveneto; espansione del portafoglio servizi

2020 – Etaeria and Aedera

Forte presenza in Piemonte e in Emilia-Romagna. Piattaforma tecnologica proprietaria che integra le risorse di gestione documentale di WIIT

2020 – myLoc

Servizi di cloud pubblico e privato con data center situato a Düsseldorf. Forte posizionamento nel mercato della Germania centro-occidentale come piattaforma per la crescita in tutta l'Europa continentale

Luglio 2021 – Mivitec, Boreus (Reventure) and Gecko (Codefit)

Espansione del settore Cloud in Germania. Solido know-how nei servizi gestiti per le aziende e nello sviluppo di soluzioni DevOps per le tecnologie Kubernetes

Marzo 2022 – Adelante, Matika and Etaeria

Progetto di fusione delle società italiane nella capogruppo WIIT S.p.A., con conseguente semplificazione aziendale

Marzo 2022 – Erptech

Azienda leader nell'outsourcing di servizi IT per sistemi SAP (4 certificazioni)

Settembre 2022 – LANSOL

Provider leader in Germania per il settore fiscale e contabile, con oltre 600 clienti, specializzato in soluzioni di cloud privato e PaaS

Gennaio 2023 – Global Access

Azienda tedesca attiva nel settore del cloud privato e dei servizi gestiti dal 1996

Gennaio 2024 – Cloud & Edge

Azienda tedesca attiva nel settore del cloud, parte del Gruppo Friedhelm Loh

Marzo 2024 – Econis

Società svizzera di tecnologia e servizi che fornisce servizi IT e cloud ai settori finanziario, sanitario, dei servizi, della vendita al dettaglio e degli studi legali

Ottobre 2024 – Michgehl & Partner

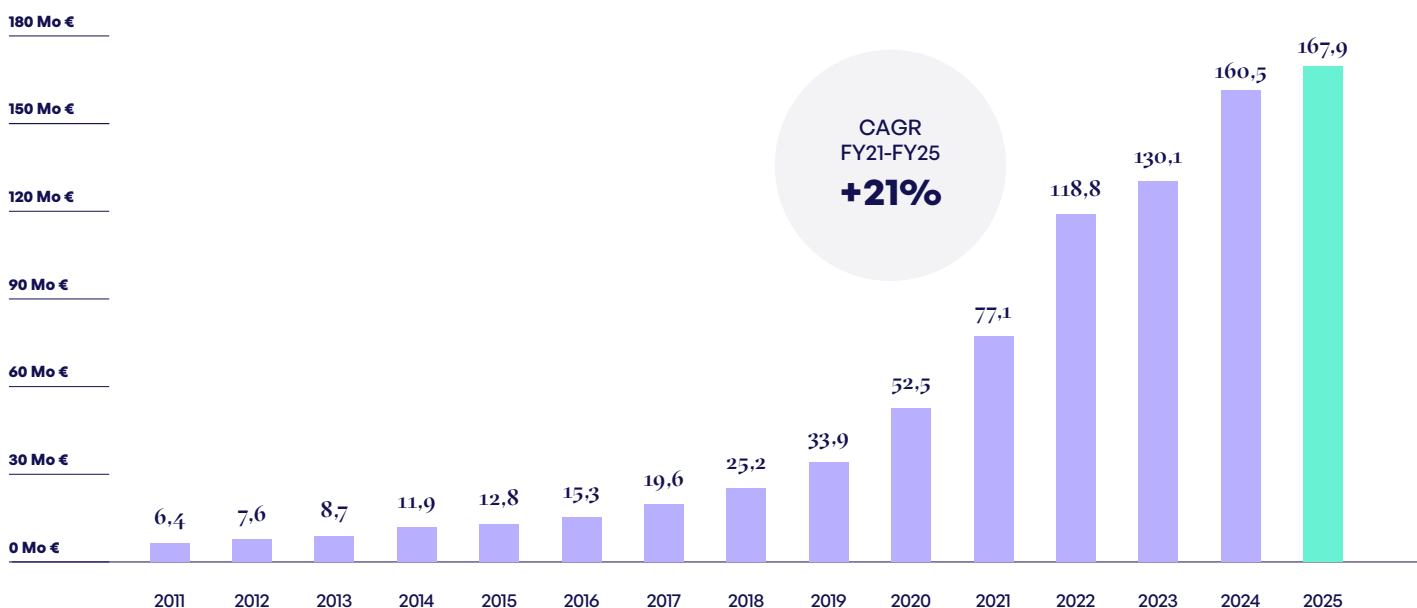
Con sede in Germania e fondata come fornitore di consulenza e software, oggi è il cloud provider di riferimento per il settore legale

Questo processo di integrazione mira a creare una struttura aziendale sempre più efficiente e snella, unificando le risorse e semplificando le operazioni per massimizzare il valore per i clienti e gli stakeholder. In linea con un approccio di

integrazione progressiva, nel 2025 Michgehl & Partner, acquisita alla fine del 2024, è diventata pienamente operativa come parte di WIIT AG.

Performance finanziaria e valore generato e distribuito

IL FATTURATO DEL GRUPPO WIIT NEL TEMPO



RISULTATI OPERATIVI (K€)	2025	2024	2023
Fatturato	€ 167.910	€ 160.456	€ 130.107
EBITDA	€ 63.378	€ 56.333	€ 46.886
EBIT	€ 25.651	€ 21.272	€ 19.459

Certificazioni del gruppo

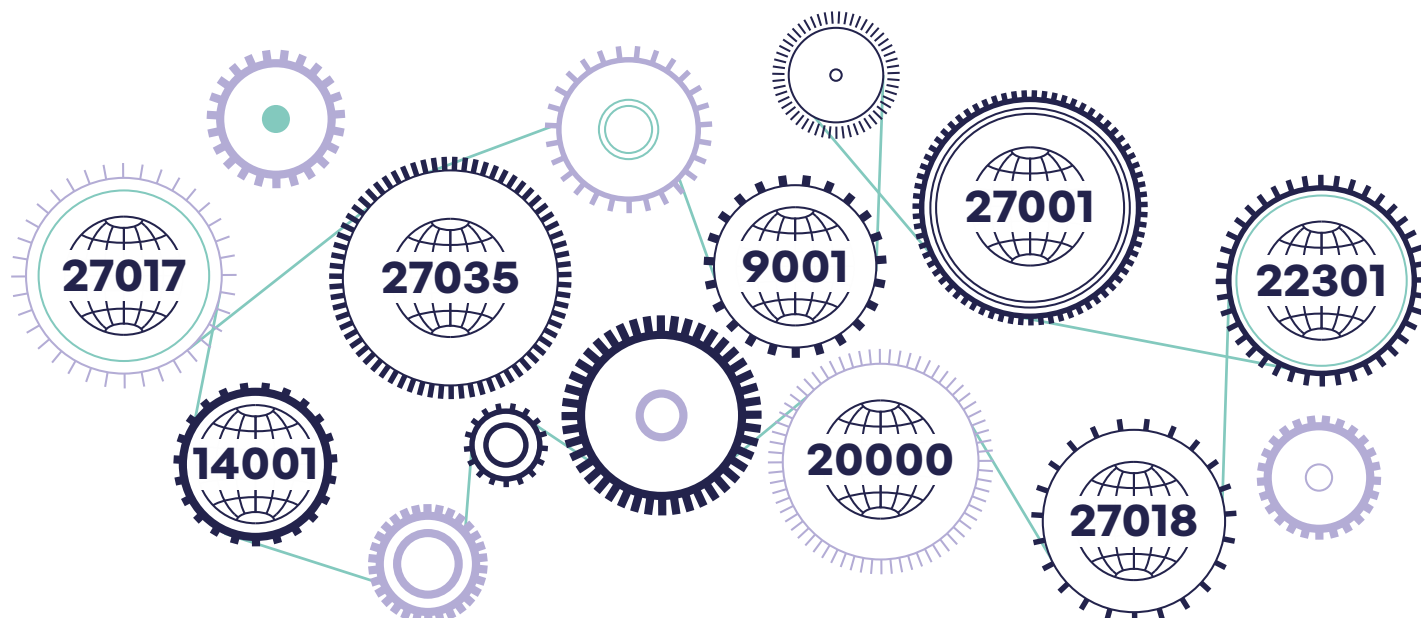
SAP E CERTIFICAZIONI INTERNAZIONALI

Attualmente, WIIT figura tra le organizzazioni leader a livello mondiale per numero di certificazioni SAP nelle operazioni di cloud outsourcing, consentendo alle aziende clienti di gestire le principali suite applicative: ben sei certificazioni per la gestione delle piattaforme tecnologiche SAP S/4HANA in modalità PaaS. Oltre alle certificazioni SAP, WIIT ne detiene molte altre a livello internazionale, soprattutto nelle aree della **sicurezza dei dati e della continuità operativa**, non solo in un'ottica di miglioramento continuo, ma anche per operare in un quadro tecnico di riferimento standardizzato, trasparente e internazionale.

ISO

Per garantire la crescita costante senza compromettere la qualità, WIIT investe nell'aggiornamento e nello sviluppo dei processi per soddisfare le esigenze dei clienti in continua evoluzione. In risposta a queste esigenze, la Capogruppo dispone oggi di **sette certificazioni ISO** per nove sedi del Gruppo. **Nel 2025, il Gruppo ha implementato un Sistema di gestione ambientale in linea con lo standard ISO14001 per i suoi data center italiani** e prevede di estenderlo a tutte le Società del Gruppo entro il 2030.

ARMONIZZAZIONE DEI SISTEMI INTEGRATI



Non solo una sovrastruttura, ma un framework di lavoro comune orientato al miglioramento continuo

Gli ambiti di certificazione riflettono infatti le linee di servizio

Possedere certificazioni ISO costituisce un elemento di differenziazione sul mercato

La strategia ESG di WIIT

Nel 2025, l'approccio di WIIT verso la sostenibilità è stato ancora una volta orientato dalla Politica ESG del Gruppo. Implementata nel 2019 per integrare la costante crescita aziendale di WIIT con un processo strutturato di integrazione della sostenibilità nel suo modello di business, ha aiutato il Gruppo a identificare e migliorare il suo impatto sulle questioni economiche, sociali e ambientali più rilevanti. Da qui la necessità di definire una **Strategia ESG**: un solido quadro di riferimento per tutti gli strumenti, gli obiettivi e le azioni che il Gruppo sta attuando, e pianifica di attuare, nel suo percorso di sostenibilità. Come per gli anni precedenti, la strategia ESG del Gruppo si basa su **quattro pilastri tematici** che definiscono le linee guida dell'impegno ESG del Gruppo: **la gestione responsabile del business, con i clienti al centro** (The Premium Cloud), **la sicurezza e la resilienza dei dati e la promozione dell'innovazione** (WIIT4Innovation), la protezione dell'ambiente (WIIT4Climate) e **la gestione delle persone** (WIIT4People). Gli obiettivi di sostenibilità definiti all'interno del Piano ESG 2030 sono anch'essi riconducibili ai pilastri tematici della strategia e sono quindi distribuiti secondo questo stesso schema tra i vari capitoli del documento.

ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ DI WIIT

In linea con gli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), **nel 2025 WIIT ha aggiornato la propria analisi di doppia materialità (DMA)**. L'analisi è stata condotta sui 10 temi di sostenibilità e sui relativi sotto-temi indicati dallo standard in materia ambientale, sociale e di governance, e valuta la rilevanza di ciascuno di essi per determinare quali siano i più significativi per l'azienda. Questi argomenti selezionati costituiranno la base per la redazione della Dichiarazione di Sostenibilità. I temi rilevanti selezionati nel 2024 sono stati confermati per il 2025: **E1 - Cambiamento climatico**, **E5 - Uso delle risorse ed economia circolare**, **S1 - Forza lavoro propria**,

S4 - Consumatori e utenti finali e G1 - Condotta aziendale. Per ognuno di essi sono stati identificati impatti, rischi e opportunità, elencati nella **Dichiarazione di Sostenibilità 2025 del Gruppo**.

I risultati del processo di DMA sono stati presentati e convalidati dal **Comitato ESG di WIIT** e dagli **stakeholder del Gruppo** durante lo Stakeholder Day 2025.

STAKEHOLDER DAY 2025 DI WIIT

Il 30 ottobre 2025, la Società ha ospitato la quarta edizione dello Stakeholder Day. Questo evento ricorrente costituisce un pilastro fondamentale dell'analisi di doppia materialità, ed è pensato per raccogliere informazioni dirette e confermare la rilevanza degli argomenti legati alla sostenibilità attraverso un dialogo attivo. La sessione ha coinvolto 15 partecipanti chiave che rappresentavano un campione equilibrato degli stakeholder della Società, tra cui clienti, investitori, organizzazioni e fornitori. L'incontro si è concentrato sui tre pilastri strategici che guidano il piano ESG 2030 di WIIT: Planet, People e Premium Cloud. Il risultato principale della sessione è stato un sostanziale allineamento tra le opinioni degli stakeholder e l'analisi di doppia materialità (DMA) esistente per l'anno 2024. Questo consenso ha confermato che gli attuali argomenti materiali della Società sono accurati e rappresentativi per il ciclo di rendicontazione 2025.

Le principali aree di discussione hanno riguardato la sovranità digitale, l'efficienza energetica, la cultura delle risorse umane e la governance della catena di fornitura. I commenti e i suggerimenti dei partecipanti sono stati presi in considerazione nell'aggiornamento della DMA del Gruppo e nella stesura della presente edizione della Dichiarazione di sostenibilità.

TEMI E SOTTO TEMI ESRS MATERIALI

E1 – CAMBIAMENTO CLIMATICO

Adattamento ai cambiamenti climatici

Mitigazione dei cambiamenti climatici

Energia

E5 – ECONOMIA CIRCOLARE E USO DELLE RISORSE

Deflussi di risorse relativi a prodotti e servizi

Rifiuti

S1 – FORZA LAVORO PROPRIA

Condizioni lavorative

Parità di trattamento e pari opportunità

Altri diritti legati al lavoro

S4 – CONSUMATORI E UTENTI FINALI

Impatti associati alle informazioni per i consumatori e/o gli utenti finali

Inclusione sociale dei consumatori e/o degli utenti finali

G1 – CONDOTTA DELLE IMPRESE

Cultura di impresa

Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le pratiche di pagamento

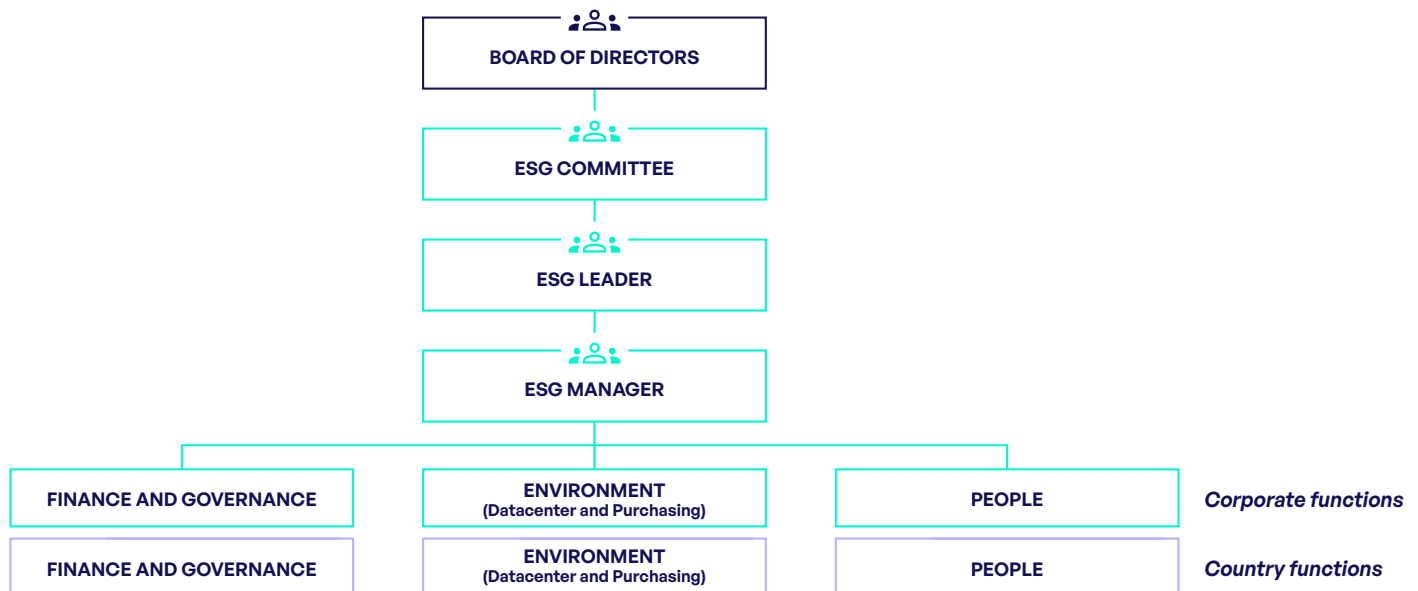
Corruzione e concussione

GOVERNANCE ESG

Per assicurare la continua efficienza dell'implementazione della sua strategia di sostenibilità, nonché per garantire un flusso efficiente di dati e informazioni per la rendicontazione di sostenibilità, WIIT ha aggiornato il suo **Modello di Governance ESG**.

Il modello è stato aggiornato nel 2025, per riflettere il processo di consolidamento del Gruppo e per rendere fluida la gestione interna della strategia di sostenibilità. Il Modello soddisfa le esigenze di raccolta dati per la redazione

della Dichiarazione di Sostenibilità secondo gli standard ESRS, semplificando la rendicontazione delle questioni di sostenibilità a tutti i livelli organizzativi e migliorando l'efficienza dell'attuazione della Strategia ESG. Sono stati definiti **ruoli e responsabilità per garantire la supervisione di tutti i processi di integrazione della sostenibilità** - dall'adempimento degli obblighi di rendicontazione annuale al raggiungimento degli obiettivi del Piano ESG 2030 - nonché l'attuazione delle iniziative e dei progetti definiti per raggiungerli.

**RUOLI E RESPONSABILITÀ**

Board of Directors (BoD): responsabile dell'approvazione della rendicontazione annuale non finanziaria del Gruppo in conformità con le vigenti normative europee e italiane in materia di informativa non finanziaria e di garantire

l'allineamento tra la rendicontazione non finanziaria e la Relazione annuale.

ESG Committee: approva o, se necessario, aggiorna l'analisi di doppia materialità (DMA) su base annuale.

ESG Leader: responsabile del consolidamento dei dati e

delle informazioni necessarie per la Dichiarazione annuale di sostenibilità del Gruppo.

ESG Manager: coordina tutte le attività relative alla rendicontazione non finanziaria e presenta il documento al Consiglio di Amministrazione. Gestisce i processi di intervista, raccolta dei dati e consolidamento necessari per la realizzazione della dichiarazione annuale di sostenibilità. Inoltre, supervisiona la proprietà dei dati e delle informazioni relative al Business e alla Governance, garantendone l'accuratezza, mette in atto azioni necessarie per conformarsi alla Tassonomia Europea per la Finanza Sostenibile (Regolamento UE 2020/852) e supporta l'agenzia grafica nello sviluppo del layout finale del documento.

Corporate Functions: raccolgono e consolidano i dati e le informazioni pertinenti necessari per la rendicontazione annuale sulla sostenibilità dalle funzioni nazionali. Esaminano e garantiscono l'accuratezza dei dati prima che vengano trasmessi al ESG Leader e al ESG Manager.

Country Functions: estraggono i dati e le informazioni richieste per la rendicontazione annuale sulla sostenibilità del Gruppo e trasferiscono tali informazioni alle funzioni aziendali.

PATTO MONDIALE DELLE NAZIONI UNITE

WIIT aderisce al **Patto Mondiale delle Nazioni Unite**, una



United Nations
Global Compact

piattaforma di leadership volontaria per lo sviluppo, l'implementazione e la diffusione di pratiche commerciali responsabili.

L'UNGC rappresenta un invito alle aziende di tutto il mondo ad allineare le loro operazioni strategiche con i **Dieci Principi del Patto Mondiale delle Nazioni Unite** sui diritti umani, il lavoro, l'ambiente e la lotta alla corruzione e a sostenere gli obiettivi e le tematiche delle Nazioni Unite espressi negli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG).

Il modello di condotta aziendale responsabile del Gruppo si basa sui suoi codici di condotta interni.

Lanciato nel 2000, il Patto Mondiale è **la più grande iniziativa di sostenibilità al mondo**, creata per assistere il settore privato nella gestione di rischi di crescente complessità e opportunità in ambito ambientale, sociale e di governance.

WIIT 4Innovation

8

CERTIFICAZIONI ISO OTTENUTE
DALLE SOCIETÀ DEL GRUPPO

3

DATA CENTER PROPRIETARI
CERTIFICATI TIER IV

788

KW DI CAPACITÀ INSTALLATA
CERTIFICATA TIER IV

Cybersecurity e resilienza dei dati

Consapevole del crescente rischio informatico a cui sono esposte le organizzazioni, WIIT lavora costantemente per migliorare e integrare la propria offerta di servizi di cybersecurity, con l'obiettivo di fornire **una difesa sempre più affidabile contro le minacce informatiche**.

Per rispondere a queste sfide, nel 2021 WIIT ha adottato una **Politica sulla Cybersecurity** che fissa standard rigorosi per la sicurezza dei dati, e che è stata progressivamente estesa a tutte le società del Gruppo, in linea con i requisiti

della certificazione **ISO 27001**. Nel 2025, WIIT ha migliorato la gestione del proprio impatto ambientale, ottenendo la certificazione **ISO14001 (sistema di gestione ambientale)** per i propri data center italiani.

Nel triennio compreso tra il 2023 e il 2025, WIIT non ha riscontrato violazioni comprovate dei dati dei clienti, né casi di furto o perdita, affermandosi come partner cloud sicuro e affidabile.

Secure Cloud

In un contesto in cui la cybersecurity è una priorità strategica, **WIIT sta strutturando la propria offerta attorno a una 'value proposition' basata sulla convergenza di servizi cloud e di cybersecurity**, creando così un ambiente digitale al tempo stesso flessibile, scalabile e altamente sicuro. In questo modo, il Gruppo intende consolidare la propria posizione di leader del settore offrendo **soluzioni secure cloud all'avanguardia**. Questa sinergia consente ai clienti di godere di tutti i

vantaggi della trasformazione digitale, senza compromettere la sicurezza dei loro dati e delle loro operazioni. **I servizi di WIIT consentono ai clienti di risparmiare sui costi dell'infrastruttura dedicata, senza sacrificare i più alti livelli di sicurezza dei sistemi informatici**.

Inoltre, WIIT impiega solo risorse interne nelle sue operazioni, secondo una filosofia di "zero delegation" e "zero trust".

Certificazioni e politiche di cybersecurity di WIIT

Come ogni anno, anche nel 2025 **WIIT ha continuato ad investire una parte significativa delle proprie risorse nel miglioramento delle performance dei prodotti e servizi di cybersecurity offerti ai propri clienti**, tenendo conto della varietà dei settori e delle dimensioni organizzative.

PARTNER CERTIFICATO PER LA GESTIONE DEL RISCHIO

Nell'ambito della cybersecurity, una struttura efficiente di gestione del rischio consente di **prevenire, rilevare, analizzare e gestire le minacce IT**, ma richiede anche, allo stesso tempo, un impiego notevole delle risorse a supporto dei processi complessivi di gestione del rischio operativo.

Grazie ai suoi progetti cloud innovativi e avanzati, WIIT ha acquisito nel tempo una vasta esperienza nella security-as-a-service. Le certificazioni ottenute dal Gruppo assicurano l'affidabilità dei servizi per tutti i tipi di clienti che desiderano rivolgersi a fornitori riconosciuti e certificati secondo i più elevati standard internazionali.	ISO 20000 Gestione dei Servizi IT		ISO 22301 Gestione dei Processi Aziendali		ISO 27001 Gestione della Sicurezza delle Informazioni	
	ISAE 3402 SOC di Tipo II Garanzia di Qualità sui Controlli		ISO 27017 Protezione dei Dati nel Cloud		ISO 27018 Protezione delle informazioni di identificazione personale	
	GxP Qualifica per la resilienza dei dati nell'industria farmaceutica		ISO 9001 Requisiti del sistema di gestione del servizio		ISO 27035-1 Gestione degli incidenti di sicurezza delle informazioni	

DIRETTIVA NIS 2

In qualità di entità essenziale designata ai sensi della Direttiva europea NIS2 sia in Italia che in Germania, WIIT conferma la cybersecurity quale fondamento della sua strategia aziendale.

Nel 2025, il Gruppo ha compiuto progressi nell'allineamento del suo Cybersecurity Framework (incluso WSU) ai requisiti NIS2 e alle relative misure attuative italiane. WIIT ha completato la registrazione sul portale dell'Agenzia nazionale italiana per la cybersicurezza (ACN) entro le scadenze prescritte, compresa la designazione dei referenti, ed è stata formalmente classificata come entità essenziale. Il Gruppo ha inoltre completato la raccolta delle informazioni richieste relative all'organizzazione e ai servizi cloud, ha individuato un referente CSIRT dedicato e ha condotto un'analisi delle lacune sulla base della checklist ACN, avviando le attività correttive necessarie per rispettare la scadenza di implementazione fissata per ottobre 2026.

In futuro, **WIIT confermerà la propria registrazione ACN entro febbraio 2026 e completerà l'aggiornamento annuale delle informazioni tra aprile e maggio 2026.** Il processo di allineamento continua a sfruttare la conformità ISO/IEC 27001 esistente, facilitando l'integrazione dei controlli NIS2. Parallelamente, WIIT monitora l'evoluzione delle priorità dell'UE, tra cui la sicurezza dell'IA, la privacy dei dati e il Digital Services Act. Queste azioni rafforzano la posizione del Gruppo in materia di sicurezza informatica e supportano alti livelli di resilienza, integrità dei dati e fiducia dei clienti.

UPTIME INSTITUTE TIER IV

Nel 2025 WIIT ha continuato a migliorare la propria infrastruttura di data center per soddisfare i più elevati standard di sicurezza e affidabilità, con entrambi i suoi data center di Milano (MIL1 e MIL2) certificati come strutture Tier IV dall'Uptime Institute, una delle principali autorità di certificazione della sicurezza informatica negli Stati Uniti.

All'inizio del 2024, WIIT ha inaugurato ufficialmente il suo nuovo data center a Düsseldorf, in Germania, che aveva ricevuto la certificazione Tier IV Constructed Facility. Queste certificazioni garantiscono i più elevati standard di qualità e la massima tolleranza ai guasti, resa possibile dalla ridondanza di componenti e sistemi all'interno dell'infrastruttura di WIIT. Il Tier IV transnazionale all'interno della Comunità Europea è oggi la più alta garanzia mondiale di continuità operativa a fronte di ogni possibile interruzione. **Nel 2025, WIIT ha raggiunto un totale di 788 kW di strutture certificate Tier IV.**

RAFFORZARE LA CYBERSECURITY

WIIT ha implementato una serie completa di misure per rafforzare la cybersecurity dei propri servizi, garantendo la protezione dei consumatori e degli utenti finali e gestendo gli impatti, i rischi e le opportunità identificati. Le azioni chiave includono l'implementazione di sistemi di backup sicuri, la creazione di security operations centers, l'implementazione di strumenti di Endpoint Detection & Response (EDR) per monitorare tutti i laptop e i server critici e garantire che gli amministratori IT aderiscano a rigorosi protocolli di sicurezza.

Inoltre, nei servizi cloud di WIIT è stato integrato un approccio **"Security by Design"**, che incorpora considerazioni sulla sicurezza informatica in ogni fase della progettazione e dell'erogazione dei servizi. Queste azioni, avviate due anni fa come parte di una strategia a lungo termine, coprono tutte le attività operative e i servizi a valle forniti ai consumatori e agli utenti finali in tutte le aree geografiche in cui opera WIIT, con le parti interessate, compresi i clienti, i loro utenti finali, gli amministratori IT e i team interni. Le azioni future includono il miglioramento delle capacità di rilevamento delle minacce e l'espansione delle misure di cybersecurity alle nuove offerte di servizi, con l'obiettivo di completare il tutto entro i prossimi tre anni.

Partecipazione e organizzazione di eventi di settore

Nell'ambito degli obiettivi delineati nel suo Piano ESG, WIIT si è posta l'obiettivo di **lavorare con più di 100 organizzazioni**, tra cui aziende clienti, fornitori, start-up, istituzioni e organizzazioni accademiche, **su iniziative di co-innovazione**. Nel 2025, WIIT ha raggiunto **35 partnership cumulative** con i suoi stakeholder selezionati

DIGITAL360 AWARDS E CIOsumm.IT

WIIT ha partecipato all'edizione 2025 dei Digital360 Awards e di CIOsumm.IT,



**DIGITAL360
AWARDS**



un evento di primo piano che ha riunito oltre **230 CIO e leader dell'innovazione per riflettere sull'evoluzione del ruolo delle tecnologie digitali**, con il tema **"The Essential in Digital: What Really Matters in the Age of AI"**. La discussione ha evidenziato un passaggio dai puri guadagni di efficienza consentiti dall'IA generativa a un focus più strategico su ciò che è veramente fondamentale per il valore aziendale a lungo termine. In questo contesto, **WIIT è stata premiata nella categoria Cloud computing e soluzioni infrastrutturali** con il progetto **"Cloud Native Platform – a European alternative to hyperscalers. The VirtualMinds case"**. Selezionato da una giuria di CIO in base a criteri quali il grado di innovazione, i vantaggi tangibili e la replicabilità, il riconoscimento sottolinea la capacità di WIIT di fornire soluzioni cloud ad alte prestazioni, sicure e scalabili. Il premio rafforza ulteriormente il posizionamento di WIIT come attore chiave europeo nel settore del cloud, in grado di supportare le imprese con un'infrastruttura sovrana e affidabile in ambienti sempre più complessi, ad alta intensità di dati e IA.

FOCUS ON – LA PIATTAFORMA CLOUD NATIVE – IL CASO VIRTUAL MINDS

Il progetto **"Cloud Native Platform – The Virtual Minds case"** rappresenta un importante passo avanti nella modernizzazione dell'infrastruttura digitale, ed è stato sviluppato da WIIT per Virtual Minds, un'azienda leader nel settore AdTech che gestisce volumi molto elevati di dati e traffico online. L'iniziativa ha comportato **il passaggio da sistemi IT tradizionali a una piattaforma basata su cloud più flessibile e scalabile, progettata per garantire prestazioni elevate, affidabilità e piena conformità agli standard europei di protezione dei dati**. Un obiettivo chiave era quello di **combinare l'efficienza tecnologica con la sovranità dei dati, offrendo un'alternativa europea ai fornitori di servizi cloud non UE**. La migrazione è stata

effettuata gradualmente nell'arco di tre anni, consentendo ai sistemi nuovi e vecchi di funzionare in parallelo e garantendo la continuità del servizio, senza interruzioni per gli utenti. Di conseguenza, la nuova infrastruttura ha migliorato significativamente l'efficienza e ridotto il consumo di risorse e i costi operativi, aumentando al contempo la capacità del sistema di adattarsi alle mutevoli esigenze aziendali. Eliminando la dipendenza da un singolo fornitore di tecnologia e consentendo un maggiore controllo sui dati e sull'infrastruttura, il progetto rappresenta un esempio concreto e replicabile per le aziende che desiderano rafforzare le proprie capacità digitali in modo sicuro, scalabile e a prova di futuro.

RISING STRONG 2025

Nel 2025, WIIT ha organizzato **Rising Strong, un evento dedicato alla resilienza digitale e all'evoluzione del ruolo strategico delle funzioni IT**, che si è tenuto il 15 aprile presso il Museo Nazionale Scienza e Tecnologia Leonardo da Vinci di Milano, con la partecipazione di 28 clienti e potenziali clienti selezionati. L'iniziativa ha affrontato una sfida chiave per CIO, CISO e responsabili IT: dimostrare il valore aziendale tangibile delle strategie IT, trovando al contempo un equilibrio tra innovazione tecnologica, ottimizzazione dei costi, sicurezza e conformità normativa. Al centro della discussione c'era la necessità di un cambiamento di approccio, in cui le piattaforme cloud-native emergono come un fattore chiave per migliorare l'efficienza operativa, supportare una crescita scalabile e ridurre la dipendenza dai fornitori di tecnologia. Grazie ai contributi degli esperti di WIIT, dei partner e alle testimonianze dirette dei clienti, l'evento ha fornito spunti concreti su come le organizzazioni possono affrontare la trasformazione digitale in modo efficace e sostenibile. Il programma prevedeva anche momenti dedicati al networking, come una visita guidata al museo e un pranzo di chiusura, per favorire il confronto diretto tra i partecipanti.

L'INNOVAZIONE AL SERVIZIO DELLE COMUNITÀ

Nell'ambito del suo Piano ESG 2030, WIIT ha deciso di destinare **l'1% del suo fatturato ai servizi digitali per le organizzazioni del settore non profit**, consapevole del ruolo potenzialmente trasformativo dell'innovazione cloud nel settore non profit. **Nel 2025, WIIT ha rinnovato il suo contratto con Emergency, stanziando 358.000 euro per un periodo di tre anni**.

WIIT 4Climate

100%

ENERGIA RINNOVABILE
E CERTIFICATA ACQUISTATA

49%

DEL PARCO AUTO AZIENDALE COSTITUITO
DA VEICOLI IBRIDI/ELETTRICI

1,08 tCO₂e/mn €

INTENSITÀ DELLE EMISSIONI
DEL GRUPPO

Utilizzo di energia sostenibile ed efficiente

WIIT si impegna a ridurre al minimo le emissioni di CO₂ derivanti dalle sue attività commerciali, generando un impatto positivo sul pianeta e allo stesso tempo contribuendo agli obiettivi climatici europei e globali. L'argomento riveste un'importanza particolare per WIIT, dal momento che il cloud computing è un'attività ad alta intensità energetica.

Nel 2025, il Gruppo WIIT ha consumato un totale di 44.020 MWh di energia elettrica, di cui il 98,4% da fonti rinnovabili (+1,8% rispetto al 2024). I livelli di consumo determinano un'intensità energetica delle attività del Gruppo pari a 266,52 MWh per milione di euro di ricavi netti.

ESRS E1-5 – CONSUMO E MIX ENERGETICO



2025		
Consumo totale di energia	MWh	44.751,3
Combustione stazionaria	MWh	53,6
Gasolio	MWh	53,6
Parco auto	MWh	677,6
Benzina	MWh	285,8
Gasolio	MWh	391,8
Consumo di energia elettrica acquistata	MWh	44.020,1
Energia elettrica da fonti rinnovabili	MWh	44.020,1

Le emissioni totali del Gruppo nel 2025 (scope 1 + scope 2 location-based) sono state pari a 15,527 tCO₂e, per

un'intensità di emissioni pari a 1.08 tCO₂e per milione di euro di ricavi netti.

ESRS E1-6 – EMISSIONI LORDE DI GAS SERRA - SCOPE 1 E 2

2025		
EMISSIONI LORDE E TOTALI DI GAS SERRA - SCOPE 1 E 2	U.d.m	-
Emissioni di gas serra - Scope 1	tCO ₂ e	181,8
Emissioni di gas serra - Scope 2 (metodo location-based)	tCO ₂ e	15.354
Emissioni di gas serra - Scope 2 (metodo market-based)	tCO ₂ e	0
Scope 1 + Scope 2 (location-based)	tCO ₂ e	15.527
Scope 1 + Scope 2 (market-based)	tCO ₂ e	181,8

Nell'ambito del Piano ESG, WIIT ha fissato l'obiettivo di **ridurre l'intensità energetica del Gruppo nei data center della capogruppo dell'84% entro il 2030**, ovvero l'energia consumata per ogni euro di ricavi netti generati, **nonché l'intensità delle emissioni del 95%**, entrambi rispetto

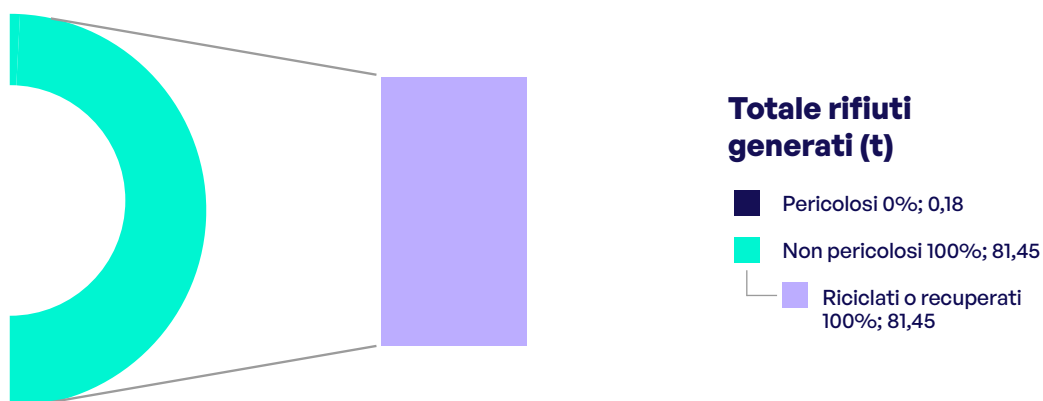
ai **livelli di riferimento del 2021**. Inoltre, WIIT si propone di **convertire il 70% del proprio parco auto aziendale in veicoli ibridi o elettrici**. Nel 2025, il **49% del parco auto aziendale era costituito da veicoli ibridi o completamente elettrici**.

Gestione dei rifiuti elettronici e delle risorse

Come parte della sua politica ambientale, WIIT si impegna nella gestione responsabile dei rifiuti. In effetti, nell'ambito di un rapido progresso nell'innovazione tecnologica, il settore del cloud computing gioca un ruolo chiave nella generazione di rifiuti elettronici. Comunemente noto come e-waste, questo

termine deriva dalla **rapida obsolescenza dell'hardware**, **alimentata in parte dalla costante evoluzione delle tecnologie disponibili**. In totale, nel 2025 WIIT ha generato **81,63 tonnellate di rifiuti**, che sono stati tutti preparati per il riutilizzo, riciclati o destinati ad altre operazioni di recupero.

ESRS E5-5 – DEFLUSSI DI RISORSE



		2025
Totale rifiuti generati	U.d.m.	81,63
Non destinati allo smaltimento	t	81,63
di cui pericolosi	t	0,18
(i) Predisposti per il riutilizzo	t	0,00
(ii) Riciclati	t	0,18
(iii) Altre operazioni di recupero	t	0,00
di cui non pericolosi	t	81,45
(i) Predisposti per il riutilizzo	t	1,25
(ii) Riciclati	t	49,2
(iii) Altre operazioni di recupero	t	31
Destinati allo smaltimento	t	0,00

ACQUISTO DI COMPONENTI NON CRITICI RICONDIZIONATI

Al fine di migliorare la circolarità delle loro operazioni, nel 2025 le società tedesche del Gruppo hanno iniziato ad acquistare componenti non critici ricondizionati. I componenti non critici

sono quelle parti e quei sistemi il cui guasto o la cui assenza hanno effetti minori sulle prestazioni complessive e sulla sicurezza dei servizi di WIIT e hanno quindi rappresentato il terreno di prova perfetto per avviare l'iniziativa, che sarà monitorata al fine di valutarne l'estensione a tutto il Gruppo.

WIIT 4People

576

PERSONE

13,53

ORE MEDIE DI FORMAZIONE
PER DIPENDENTE

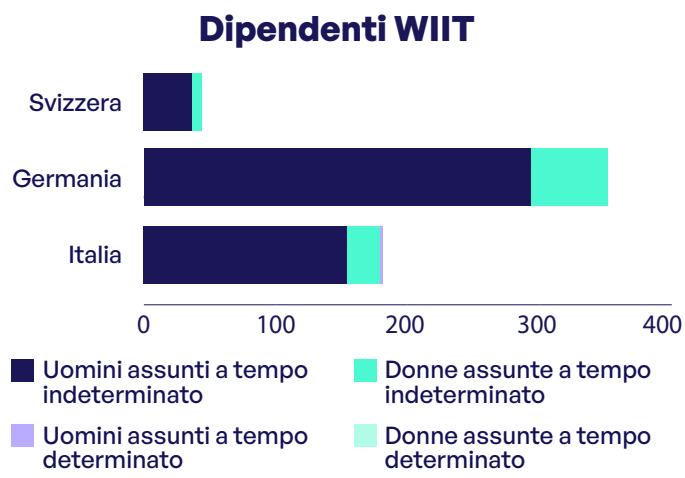
99,8%

DIPENDENTI ASSUNTI CON CONTRATTO
A TEMPO INDETERMINATO

Cura delle persone e cultura del lavoro

WIIT riconosce che i risultati di successo sono indissolubilmente legati alla crescita delle proprie persone. Il Gruppo si impegna pertanto ad attuare politiche di gestione del personale improntate al rispetto di principi quali l'integrità morale, la salvaguardia della dignità individuale, il contrasto ad ogni forma di discriminazione e la promozione dello sviluppo e della crescita professionale dei lavoratori.

Al 31 dicembre 2025, il Gruppo impiegava complessivamente **576 persone**, il **99,8% delle quali con contratto a tempo indeterminato**. Ove applicabile, il **100% dei dipendenti è coperto da un contratto collettivo**². Nel 2025, l'**84,5% dei dipendenti erano uomini**.



ESRS S1-6 – CARATTERISTICHE DEI DIPENDENTI DELL'IMPRESA

2025			
Dipendenti suddivisi per paese	U.d.m	n.	%
Italia	Organico	181	31%
Germania	Organico	352	61%
Svizzera	Organico	43	8%
Totale dipendenti		576	100%

2025				
Dipendenti suddivisi per genere e paese	U.d.m	Donne	Uomini	Totale
Numero di dipendenti		89	487	576
Italia	Organico	25	156	181
Germania	Organico	58	294	352
Svizzera	Organico	6	37	43
Numero di dipendenti assunti a tempo indeterminato		89	486	575
Italia	Organico	25	155	180
Germania	Organico	58	294	352
Svizzera	Organico	6	37	43
Numero di dipendenti assunti a tempo determinato		0	1	1
Italia	Organico	0	1	0
Germania	Organico	0	0	0
Svizzera	Organico	0	0	0

2 In Germania, non esiste un contratto collettivo nazionale nel settore ICT, solo contratti collettivi specifici dell'azienda o contratti individuali di lavoro. Le società tedesche si avvalgono di quest'ultima soluzione.

ESRS S1-9 – INDICI DI DIVERSITÀ

2025			
Distribuzione di genere ai vertici aziendali	U.d.m	n.	%
Totale Vertici Aziendali		15	100%
Male	Organico	14	93%
Female	Organico	1	7%

OneWIIT

OneWIIT Culture incarna l’integrazione e il rafforzamento dell’identità aziendale di WIIT a livello di Gruppo, garantendo un approccio lavorativo coerente in tutti i Paesi e sostenendo al contempo l’ambizione di diventare il leader europeo nel cloud per le applicazioni mission-critical, coniugando innovazione, sicurezza e sovranità. Definisce i meccanismi fondamentali per stabilire, sviluppare, promuovere e valutare la cultura aziendale di WIIT, collegando sempre più le priorità culturali a obiettivi misurabili, KPI e rendicontazione trasparente come pratica gestionale condivisa.

I principi chiave che guidano le iniziative del Gruppo continuano a includere la collaborazione, la fiducia, lo sviluppo dei talenti e un forte impegno a promuovere un ambiente che supporti la crescita professionale, rafforzato da una maggiore attenzione alla collaborazione transnazionale, alla standardizzazione e a responsabilità più chiare per consentire un’eccellenza operativa scalabile. Questo approccio garantisce l’allineamento con i valori fondamentali del Gruppo, promuovendo al contempo il benessere dei dipendenti e la reputazione di WIIT come datore di lavoro di fiducia e partner cloud premium affidabile.

Inizialmente implementata all’interno delle entità italiane, la Policy OneWIIT si è ulteriormente ampliata per includere le filiali internazionali del Gruppo, supportata da programmi di coinvolgimento strutturati e da una governance interfunzionale rafforzata (compresi forum di allineamento regolari) che aiutano a dare priorità alle iniziative, a monitorare i progressi e a migliorare continuamente l’esperienza dei colleghi e la qualità del servizio.

BeWIIT

Nel 2023 è stata inaugurata la prima edizione di BeWIIT, un invito a presentare proposte per attività sociali, sportive

e ricreative progettate per rispondere in modo specifico alle esigenze di coinvolgimento e benessere delle persone all’interno dell’azienda. **I dipendenti possono proporre iniziative quali sponsorizzazioni di associazioni sportive, culturali e sociali e l’organizzazione di specifici eventi sportivi o ricreativi da svolgere con i colleghi. Dopo aver analizzato le varie proposte, il Comitato BeWIIT decide quali iniziative intraprendere e comunica il feedback a tutti i partecipanti che hanno avanzato proposte.**

Nel 2025, l’iniziativa consisteva in tre donazioni a squadre sportive locali, con particolare attenzione alle squadre femminili, in un laboratorio ecologico e in una caccia al tesoro per i dipendenti.

Per sostenere ulteriormente il benessere dei dipendenti, nel 2025 WIIT S.p.A. ha introdotto il servizio di supporto psicologico online “Unobravo”, volto a promuovere la salute mentale e la soddisfazione personale dei propri dipendenti. Questa iniziativa garantisce a tutto il personale il diritto alla salute mentale e fisica, offrendo l’accesso a percorsi terapeutici personalizzati attraverso una piattaforma digitale che abbina ogni utente alla figura professionale più adatta. Il servizio, accessibile in modo flessibile da vari dispositivi, include un primo incontro introduttivo gratuito e l’utilizzo di voucher aziendali per le sessioni successive, integrando così una componente fondamentale del benessere nel supporto quotidiano fornito ai propri collaboratori. L’implementazione della piattaforma per il benessere mentale è avvenuta a seguito di un sondaggio condotto tra i dipendenti dell’azienda, che ha evidenziato il loro interesse per l’iniziativa.

Inoltre, l’inaugurazione nel 2025 di due nuovi edifici aziendali, uno a Milano (Italia) e l’altro a Stralsund (Germania), è stata l’occasione per dotare la forza lavoro del Gruppo di strutture che favoriscono il benessere attraverso palestre, luce naturale, spazi comuni per condividere la vita quotidiana in ufficio e alloggi per gli ospiti provenienti dall’estero.

Upskilling e reskilling delle persone

Il mantra di WIIT *“Humans in a digital world”* (Umani in un mondo digitale) riflette la sua consapevolezza dell’importanza di sviluppare competenze trasversali, come la comunicazione, l’empatia e il pensiero critico, anche in un’area di alta innovazione tecnologica come il cloud computing.

Per tutto il 2025, le società del Gruppo hanno continuato a portare avanti iniziative mirate di potenziamento delle competenze e formazione professionale, promuovendo l’uguaglianza, l’inclusione e una solida consapevolezza della sicurezza. Questi sforzi mirano a colmare i divari di genere nei campi STEM, in particolare attraverso l’inclusione e la valorizzazione delle donne, e a migliorare il benessere tramite orari di lavoro flessibili e benefici aziendali.

Nel corso dell’anno, i dipendenti di WIIT hanno beneficiato di un **totale di 7.795 ore di formazione, più di 13,5 ore per dipendente**. Inoltre, il 100% dei dipendenti è stato sottoposto a regolari valutazioni delle prestazioni e dello sviluppo

professionale. Gli argomenti trattati durante la formazione spaziano da aspetti tecnici e normativi come la sicurezza, la conformità, le competenze tecniche/specialistiche e gli aspetti IT, fino alle competenze trasversali e alle aree strategiche come la padronanza professionale delle lingue straniere e la sostenibilità. Inoltre, 12 manager C-Level hanno ricevuto una formazione specifica su conformità e trasparenza aziendale. Cogliendo tutte le occasioni possibili, WIIT collabora con scuole e università per attrarre giovani talenti, in particolare attraverso il suo programma Junior Paths, che prepara i laureati alle carriere STEM. Promuovendo l’inclusione e la parità di genere, l’azienda aumenta il suo appeal come datore di lavoro e costruisce una forza lavoro in grado di orientarsi in un panorama digitale in evoluzione.

Questo approccio globale garantisce che WIIT non solo affronti efficacemente le sfide correlate, ma colga anche le opportunità emergenti nel suo settore.

ESRS S1-13 – FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE

2025				
Numero medio di ore di formazione per dipendente	U.d.m.	Donne	Uomini	Totale
Ore di formazione fornite	Ore	469	7,325	7.794,25
Totale dipendenti	Organico	89	487	576
Totale ore per dipendente		5,27	15,04	13,53

ESRS S1-13 – DIPENDENTI SOGGETTI A REGOLARI REVISIONI DELLE PRESTAZIONI E DELLO SVILUPPO DELLA CARRIERA

2025				
Dipendenti che hanno partecipato a regolari revisioni delle prestazioni e dello sviluppo della carriera	U.d.m.	Donne	Uomini	Totale
Dipendenti valutati	Organico	89	487	576
% Totale dipendenti valutati		100%	100%	100%

Attrazione e retention dei talenti

Per un Gruppo che pone l’innovazione al centro del proprio modello di business, l’attrazione e la fidelizzazione dei talenti

rappresentano una sfida cruciale. Le richieste del mercato in continua evoluzione e la crescente complessità delle

competenze richieste rendono sempre più difficile trovare professionisti altamente qualificati. Nel 2025, un totale di 163

dipendenti ha lasciato il Gruppo, con un tasso di turnover del 28%.

ESRS S1-6 – NUMERO TOTALE DI CONGEDI E TASSO DI TURNOVER

	2025			
	U.d.m.	Uomini	Donne	Totale
Totale numero di congedi	Organico	135	28	163
Tasso di turnover	%	28%	31%	28%

Nel 2025, WIIT ha proseguito i suoi continui sforzi per rafforzare l’attrazione e la fidelizzazione dei talenti, un tema sempre più rilevante, soprattutto nel settore IT, nonché una fonte chiave di rischi e opportunità per il Gruppo.

Per confrontarsi con la cultura giovanile emergente e comprenderne meglio le dinamiche in evoluzione, WIIT punta su collaborazioni e iniziative strategiche. La collaborazione con l’Istituto Tecnico Superiore (ITS) Rizzoli di Milano è stata determinante nell’implementazione di stage e programmi di apprendistato focalizzati sulla specializzazione avanzata, l’innovazione e la ricerca. Inoltre, la collaborazione tra WIIT e l’Istituto Freud di Milano ha favorito l’orientamento professionale degli studenti delle scuole superiori. In Germania, nel corso dell’anno WIIT AG ha proseguito e ampliato le sue attività per coinvolgere attivamente i giovani talenti attraverso la partecipazione a fiere del lavoro, partnership scolastiche, open day e sponsorizzazioni di

iniziative legate all’industria e all’istruzione. Tra queste, la sponsorizzazione della 14a IT Security Conference a Stralsund, la partecipazione a eventi mirati per promuovere la rappresentanza femminile nel settore IT e un Open Day presso la sede di Düsseldorf nell’ambito dell’iniziativa dell’Associazione tedesca dei data center “Here Lives the Internet”.

Inoltre, al fine di armonizzare il processo di assunzione a livello di Gruppo, è stata adottata un’unica piattaforma di selezione del personale. Mentre fino al 2024 le assunzioni venivano gestite in modo autonomo dalle singole società e nei diversi paesi, nel corso del 2025 la piattaforma utilizzata da WIIT AG è stata ritenuta la più efficace e la sua applicazione è stata estesa a tutte le altre filiali. Ciò rafforza ulteriormente la capacità di WIIT di garantire una procedura di selezione trasparente e meritocratica, aumentando sia l’efficienza interna del processo che l’attrattiva esterna.

